



Documento Assinado Digitalmente por: EDILSON FERREIRA DA SILVA  
Acesse em: <https://etce.tce.pe.gov.br/epp/validaDoc.seam> Código do documento: 849ed5cd-147c-4e91-b971-b2460202cada



Actuary, Risk and  
Insurance Management

**AVALIAÇÃO ATUARIAL ANUAL 2020  
PLANO PREVIDENCIÁRIO  
INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES  
MUNICIPAIS DE IBIMIRIM  
NTA nº 2020.000144.1  
IBIMIRIM – PE**

**Atuário Túlio Pinheiro Carvalho, IBA nº 1626  
Versão nº 01**

**DATA BASE  
31 de dezembro de 2019**



## SUMÁRIO

LISTA DE QUADROS .....	6
LISTA DE GRÁFICOS .....	7
1. INTRODUÇÃO .....	8
2. BASE LEGAL UTILIZADA NA ELABORAÇÃO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL .....	9
3. BASE CADASTRAL .....	9
3.1 Situação da Base Cadastral .....	9
3.2 Estatísticas .....	11
3.2.1 Ativos .....	11
3.2.2 Dependentes dos Ativos, Inativos e Pensionistas .....	16
3.2.3 Inativos .....	16
3.2.4 Pensionistas .....	17
4. PLANO DE BENEFÍCIOS .....	18
4.1 Aposentadoria por Invalidez .....	19
4.2 Aposentadoria Compulsória .....	19
4.3 Aposentadoria por Idade e Tempo de Contribuição .....	19
4.4 Aposentadoria por Idade .....	19
4.8 Pensão por Morte .....	24
5. HIPÓTESES ATUARIAIS .....	24
5.1 Hipóteses Financeiras .....	25
5.1.1 Taxa de Juros Atuariais .....	25
5.1.2 Taxa de Inflação Futura .....	26
5.1.3 Projeção de Crescimento Real dos Salários Individuais .....	26
5.1.4 Projeção do Crescimento Real dos Benefícios do Plano .....	26
5.1.5 Crescimento do Salário-Mínimo .....	26
5.1.6 Compensação Previdenciária .....	26
5.2 Hipóteses Biométricas .....	27



5.2.1 Novos Entrantes .....	27
5.2.2 Tábuas Biométricas .....	28
5.3 Outras Hipóteses .....	28
5.3.1 Rotatividade .....	28
5.3.2 Composição do Grupo Familiar de Pensionistas .....	28
5.3.3 Tempo de Previdência Anterior à Admissão no Ente Federativo .....	28
5.3.4 Despesas Administrativas .....	29
6. REGIME FINANCEIRO .....	29
7. MÉTODO ATUARIAL DE AVALIAÇÃO E CUSTEIO .....	29
8. OS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL .....	30
8.1. Rentabilidade Nominal dos Ativos .....	31
8.2. Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos .....	31
8.3. Valor Presente Atuarial dos Benefícios a Conceder .....	31
8.4. Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder .....	31
8.5. Ativo Líquido do Plano .....	32
8.6. Valor Atual da Compensação Previdenciária – A Receber .....	32
8.7. Valor Atual da Compensação Previdenciária – A Pagar .....	32
8.8. Valor Atual das Contribuições Regulamentares Futuras .....	32
8.9 Valor Atual da Integralização das Reservas a Amortizar .....	33
8.10. Resultado Atuarial .....	33
8.10.1. Evolução do Resultado Atuarial .....	33
8.11. Plano de Custeio .....	34
8.11.1 Contribuições Correntes .....	34
8.11.2 Contribuições Normais .....	34
8.11.3 Custo Suplementar .....	35
8.11.4 Base de Incidência das Contribuições .....	35
8.12. Projeções Atuariais .....	35
8.13. Conclusões .....	36





## **LISTA DE ANEXOS**

### **Anexo 1**

Conceitos e Definições: deverão ser apresentados os conceitos e as definições necessários para a correta compreensão dos termos técnicos utilizados e dos resultados apresentados na avaliação atuarial.

### **Anexo 2**

Estatísticas: as informações e dados estatísticos resultantes da avaliação atuarial do RPPS.

### **Anexo 3**

Provisões Matemáticas a Contabilizar: deverão ser apuradas na avaliação atuarial posicionada em 31 de dezembro do exercício e apresentadas pelo atuário, com base no Plano de Contas Aplicável ao Setor Público (PCASP), para posterior registro pelo contador responsável.

### **Anexo 4**

Projeções da Evolução das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses.

### **Anexo 5**

Resumo dos fluxos atuariais e Projeção da População Coberta: deverão ser apresentadas as colunas de resumo dos fluxos atuariais de receitas e despesas do RPPS e dos quantitativos esperados de concessão de benefícios de aposentadoria e pensão por morte.

### **Anexo 6**

Projeções Atuariais para o Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO): deverá ser elaborada tabela com as informações dos fluxos atuariais de receitas e despesas do RPPS, a ser apresentada como anexo no RREO do 6º bimestre do exercício seguinte ao da posição da avaliação atuarial em 31 de dezembro, para atendimento do inciso II do § 1º do art. 53 da Lei Complementar nº 101, de 2000.

### **Anexo 7**



Resultado da Duração do Passivo e Análise Evolutiva: deverá ser apresentado o resultado da duração do passivo e a sua análise evolutiva.

### **Anexo 8**

Ganhos e Perdas Atuariais: deverá ser apresentado o resultado do estudo de ganhos e perdas atuariais.

### **Anexo 9**

Resultado da Demonstração de Viabilidade do Plano de Custeio: deverá ser apresentado o resultado da demonstração da sustentabilidade do plano de custeio do RPPS.

### **Anexo 10**

Tábuas em Geral: deverão ser apresentadas as tábuas biométricas utilizadas na avaliação atuarial.



## LISTA DE QUADROS

QUADRO 01. Inconsistência Cadastral.....	pág.09
QUADRO 02. Evolução dos Resultado Atuarial.....	pág.28
QUADRO 03. Percentual das Contribuições Normais.....	pág.33



## LISTA DE GRÁFICOS

GRÁFICO 01. EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES ATIVOS NOS ÚLTIMOS 3 ANOS.....	pág.10
GRÁFICO 02. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR SEXO.....	pág.11
GRÁFICO 03. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS EFETIVOS POR SEXO.....	pág.11
GRÁFICO 04. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR ESTADO CIVIL.....	pág.12
GRÁFICO 05. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS EFETIVOS POR ESTADO CIVIL.....	pág.12
GRÁFICO 06. DISTRIBUIÇÃO ETÁRIA DOS SERVIDORES POR CARREIRA.....	pág.13
GRÁFICO 07. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS SERVIDORES POR CARREIRA.....	pág.13
GRÁFICO 08. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR REMUNERAÇÃO.....	pág.14
GRÁFICO 09. DISTRIBUIÇÃO ACUMULADA DO TEMPO RESIDUAL PARA A APOSENTADORIA EM ANOS.....	pág.15
GRÁFICO 10. EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES INATIVOS NOS ÚLTIMOS 3 ANOS.....	pág.16
GRÁFICO 11. EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO PENSIONISTAS NOS ÚLTIMOS 3 ANOS.....	pág.17



## 1. INTRODUÇÃO

O Regime Próprio de Previdência Social – RPPS – de IBIMIRIM, visando desenvolver ações estruturais e medidas eficazes ao aperfeiçoamento do sistema previdenciário ofertado aos seus segurados, deverá estruturar, com base nos resultados obtidos nesta Avaliação Atuarial, a execução de um modelo de gestão capaz de maximizar o controle das suas receitas e despesas previdenciárias de médio e longo prazo, com vista à solvência financeira e atuarial do seu plano de benefícios. Os resultados desta Avaliação Atuarial, posicionada na data-base de 30/12/2019, encontram-se descritos no decorrer deste relatório, e dizem respeito ao plano de benefícios administrado pelo RPPS de IBIMIRIM, localizado no estado do PE.

Assim, em conformidade com o dispositivo legal representado pela Portaria MF nº 464/2018, que dispõe acerca dos elementos mínimos necessários e das normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS – da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, procura-se aqui estimar as alíquotas de contribuição normal do ente federativo e dos segurados do RPPS, determinar e avaliar o montante das provisões matemáticas na data-base da avaliação, além de, verificar e atestar a condição de Equilíbrio Financeiro e Atuarial – EFA – do plano de benefícios do referido RPPS.

Na consecução da referida Avaliação Atuarial foram considerados os aspectos técnicos pertinentes ao regime financeiro adotado, ao rol de benefícios oferecido, ao método de custeio empregado, e às hipóteses utilizadas em consonância com a realidade do RPPS de IBIMIRIM – PE, estando assim em obediência à legislação federal que rege a estrutura e o funcionamento da previdência social dos entes federativos, incluindo-se ainda as determinações legais vigentes referentes à transição imposta pela reforma da previdência do setor público e às novas idades de aposentadoria.



## 2. BASE LEGAL UTILIZADA NA ELABORAÇÃO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

- *Constituição Federal (alteração introduzida pela Emenda Constitucional n.º. 20, publicada em 16 de dezembro de 1998; Emenda Constitucional n.º. 41, publicada em 31 de dezembro de 2003; Emenda Constitucional n.º. 47, publicada em 06 de julho de 2005; e Emenda Constitucional n.º. 103, publicada em 12 de novembro de 2019);*
- *Lei n.º. 9.717, de 27 de novembro de 1998;*
- *Lei n.º. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004;*
- *Portaria MF n.º. 464, de 19 de novembro de 2018 e alterações posteriores; e*
- *Legislação do Ente Federativo.*

## 3. BASE CADASTRAL

A base de dados utilizada na execução desta Avaliação Atuarial dispunha de informações cadastrais e financeiras dos segurados do presente RPPS, assim como de seus dependentes, quando da existência dos mesmos. Em relação à posição temporal, tem-se que o banco de dados utilizado refere-se à data-base posicionada em 30/12/2019.

### 3.1 Situação da Base Cadastral

A análise dos dados cadastrais consiste na primeira etapa da Avaliação Atuarial a ser executada. Dessa forma, nessa etapa busca-se realizar uma verificação criteriosa dos dados a serem utilizados no intuito de identificar possíveis inconsistências e discrepâncias cadastrais capazes de exercer influência significativa e impactar de maneira relevante os resultados observados na Avaliação Atuarial. Nesse contexto, quando da identificação de inconsistências, conforme seja possível, faz-se necessária a manipulação dos dados e o contorno das incoerências verificadas tomando por base as hipóteses estabelecidas na base técnica definida para a execução da avaliação.

O contingente de servidores ativos foi analisado em relação a sete dimensões de informações, conforme descrito a seguir:



- 1) *Idade – subdividida em servidores ativos e dependentes;*
- 2) *Sexo – subdividido em servidores ativos e dependentes;*
- 3) *Estado Civil – para o grupo de ativos;*
- 4) *Composição Etária – para os grupos de ativos e servidores;*
- 5) *Idade de Admissão – dos servidores ativos;*
- 6) *Tempo de Serviço – tempo de exercício da função no respectivo ente federativo dos servidores ativos; e*
- 7) *Estratificação Salarial – composição do valor dos proventos dos servidores em questão.*

A análise dos dados cadastrais, quando da identificação de inconsistências, exige tratamento estatístico de forma a se obter a melhor aproximação para os dados ausentes ou incompletos, naqueles casos aonde o respectivo ente federado não procedeu às devidas correções dos mesmos, observando-se as regras do quadro abaixo.

#### **QUADRO 01. INCONSISTÊNCIA CADASTRAL**

<b>DADO</b>	<b>DESCRIÇÃO DO ERRO</b>	<b>AJUSTE</b>
Data de Nascimento	Servidor com idade menor que 18 anos	Modificação da idade para 18 anos
Data de Admissão	Servidor com idade de admissão menor que 18 anos	Modificação da idade para 18 anos
Valor Bruto	Servidor com valor bruto menor que um salário mínimo	Modificação para a média do cargo respeitando o sexo
Sexo	Servidor com sexo incoerente com o nome	Modificação para o sexo correto do servidor

Todos os servidores, elegíveis ao benefício de aposentadoria na data-base desta avaliação, foram considerados como sendo iminentes à concessão do benefício.

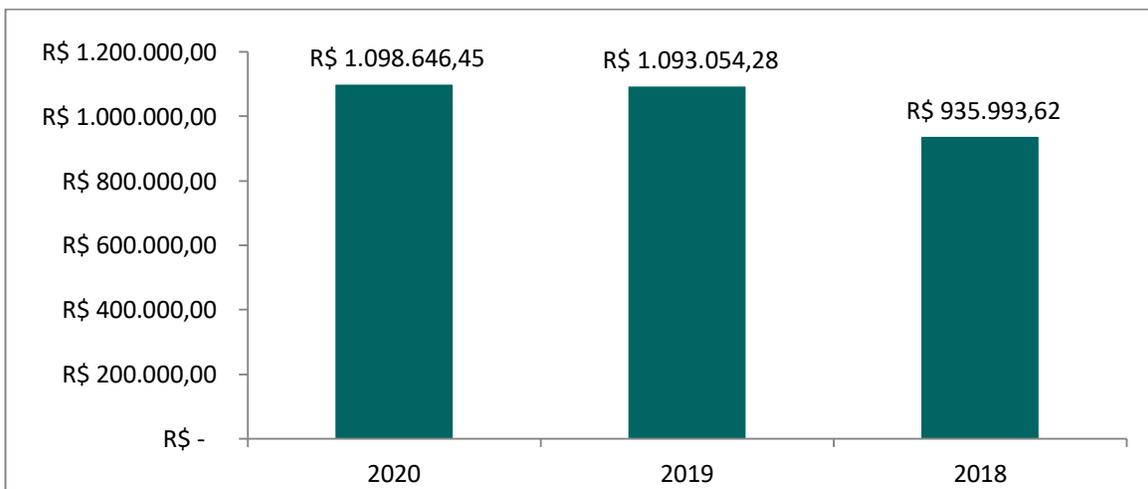


## 3.2 Estatísticas

### 3.2.1 Ativos

De acordo com o cadastro utilizado, o grupo de segurados deste RPPS apresentou as características mostradas nesta seção, com uma folha salarial referente aos servidores de R\$ 1.098.646,45 (um milhão noventa e oito mil e seiscentos e quarenta e seis reais e quarenta e cinco centavos).

O gráfico abaixo mostra a evolução da folha salarial dos servidores ativos nos últimos 3 anos.

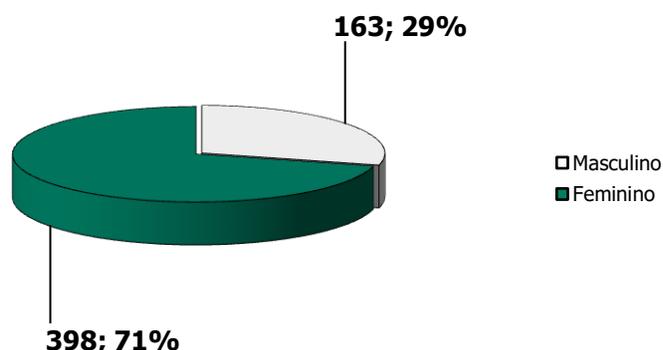


**GRÁFICO 01. EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES ATIVOS NOS ÚLTIMOS 3 ANOS**

Atualmente estão vinculados ao RPPS de IBIMIRIM – PE 561 servidores ativos, sendo estes titulares de cargos efetivos no quadro de pessoal do Ente Federativo. As mulheres totalizando 398 servidoras representam 71,00% do total, enquanto que os homens totalizam 163 servidores, representando assim 29,00% desse universo total.

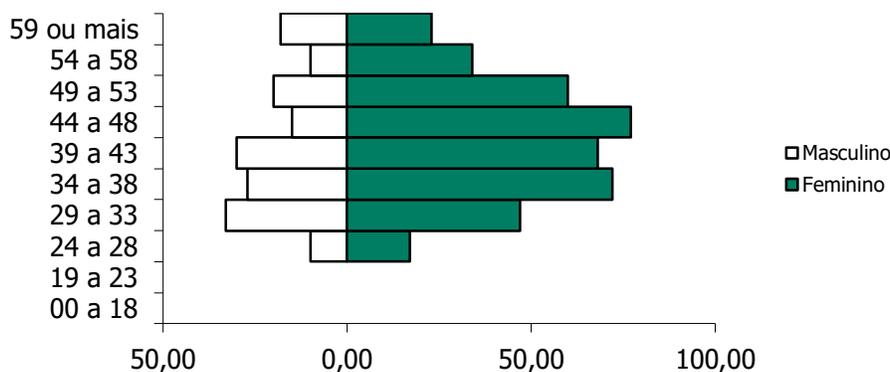


O sexo dos servidores é uma das variáveis demográficas que ajudam a determinar a idade de aposentadoria. As mulheres vivem mais e se aposentam 5 (cinco) anos mais cedo que os homens, portanto o financiamento de seus benefícios é mais oneroso em qualquer sistema previdenciário brasileiro.



**GRÁFICO 02. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR SEXO**

A média de idade entre os homens é de 42,4, enquanto que entre as mulheres a média é de 43,3, sendo aproximadamente 2,12% maior que a dos homens.

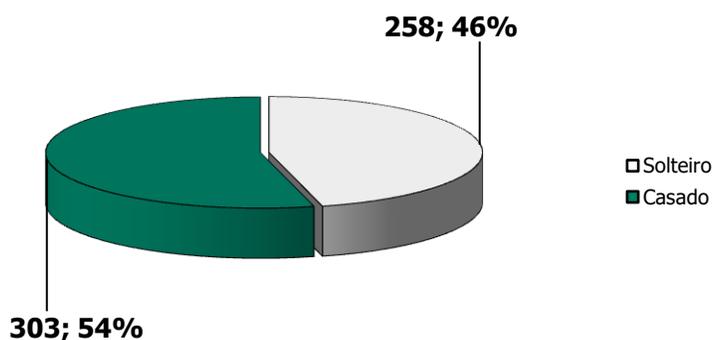


**GRÁFICO 03. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS EFETIVOS POR SEXO**

O estado civil dos servidores não determina a idade de aposentadoria, mas indica a necessidade de financiamento de outros benefícios, como as pensões. Portanto, servidores casados são mais onerosos aos sistemas previdenciários quando comparados aos solteiros.

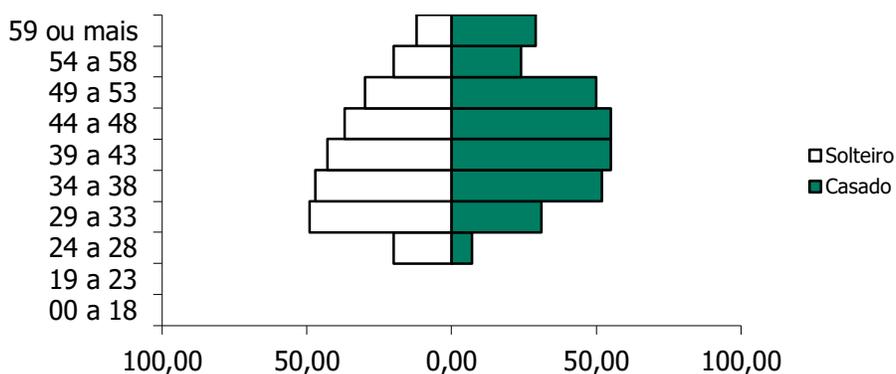


Acrescente-se a isso o fato de que os servidores casados geralmente possuem filhos, que, obviamente, detêm direitos previdenciários frente ao RPPS, elevando ainda mais os custos do sistema.



**GRÁFICO 04. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR ESTADO CIVIL**

São 258 servidores solteiros, representando 46,00% do total, enquanto têm-se 303 servidores casados, representando assim 54,00% do total.

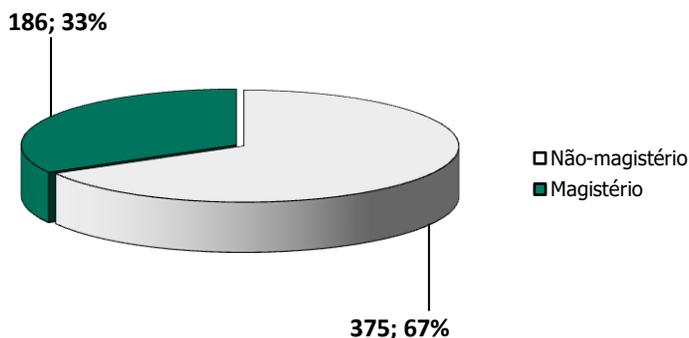


**GRÁFICO 05. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS EFETIVOS POR ESTADO CIVIL**

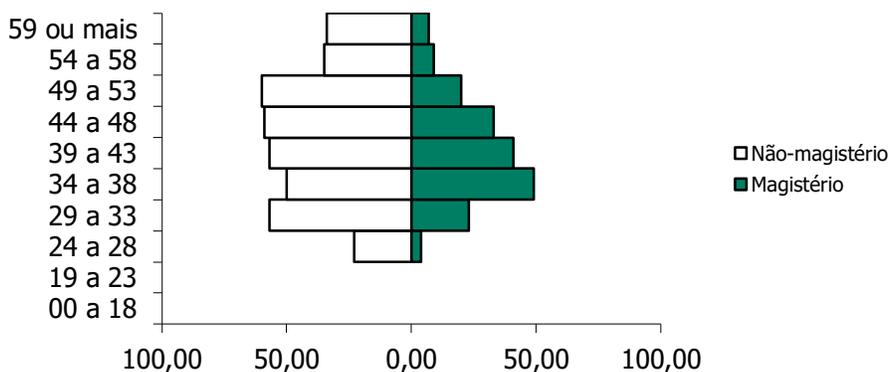
A média de idade entre os solteiros é de 41,1 anos, enquanto que entre os casados é de 44,7.



Outra variável, também importante para determinação dos custos previdenciários, é a carreira do servidor. As carreiras de Magistério e Não-magistério determinam quão cedo os servidores serão elegíveis aos benefícios programados.



**GRÁFICO 06. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR CARREIRA**

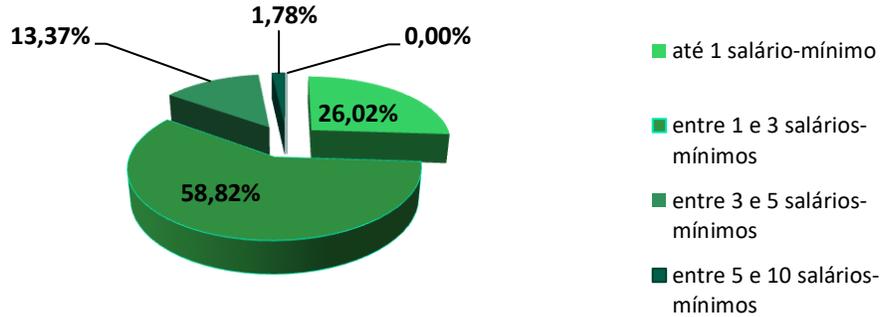


**GRÁFICO 07. DISTRIBUIÇÃO ETÁRIA DOS EFETIVOS POR CARREIRA**

Os servidores no Magistério totalizam 186 indivíduos, representando 33,00% do total, enquanto que 67,00% do total são Não-magistério, isto é, 375 servidores. A média de idade é maior entre os servidores que pertencem ao magistério, aproximadamente em 4,35%: 41,8 contra 43,7 anos. Os servidores do Magistério aposentam-se mais cedo, 5 anos antes, por isso, são mais onerosos ao sistema previdenciário que os servidores da carreira de Não-magistério.



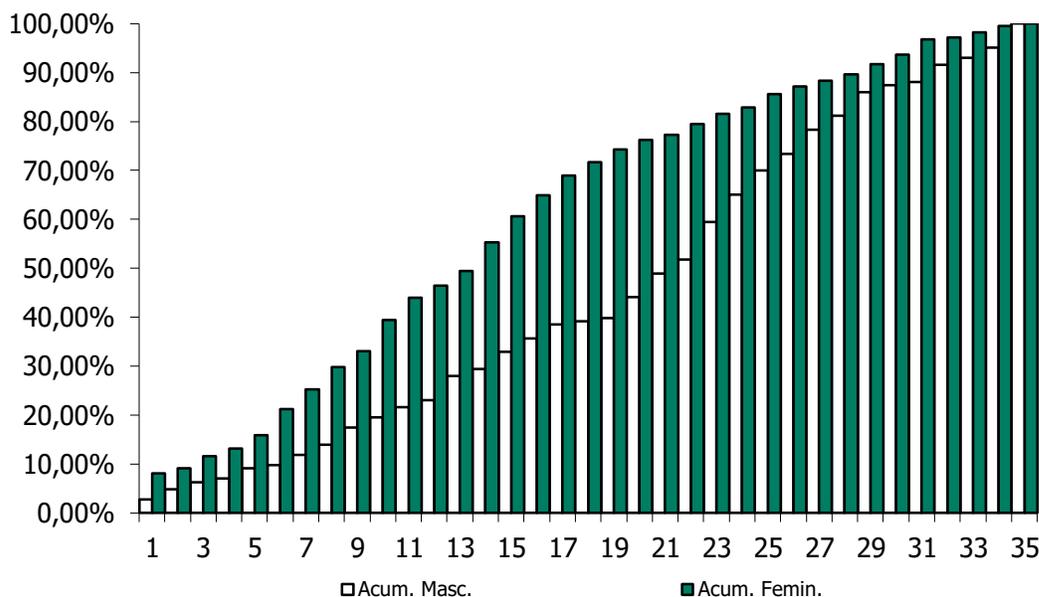
Observa-se que 26,02% destes recebem até 1 salário mínimo, 58,82% destes recebem entre 1 e 3 salários-mínimos, 13,37% entre 3 e 5 salários-mínimos, 1,78% entre 5 e 10 salários-mínimos, e 0% acima de 10 salários-mínimos.



### GRÁFICO 08. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR REMUNERAÇÃO

O comportamento do tempo residual para aposentadoria dos servidores efetivos em função do sexo é descrito a seguir. Em média, os homens apresentam um tempo residual para aposentadoria de 19 anos, enquanto que para as mulheres este tempo é de 13,3 anos.





**GRÁFICO 09. DISTRIBUIÇÃO ACUMULADA DO TEMPO RESIDUAL PARA A APOSENTADORIA EM ANOS**

### 3.2.2 Dependentes dos Ativos, Inativos e Pensionistas

O Ente Federativo não disponibilizou as informações referentes aos dependentes dos atuais servidores ativos do RPPS de IBIMIRIM.

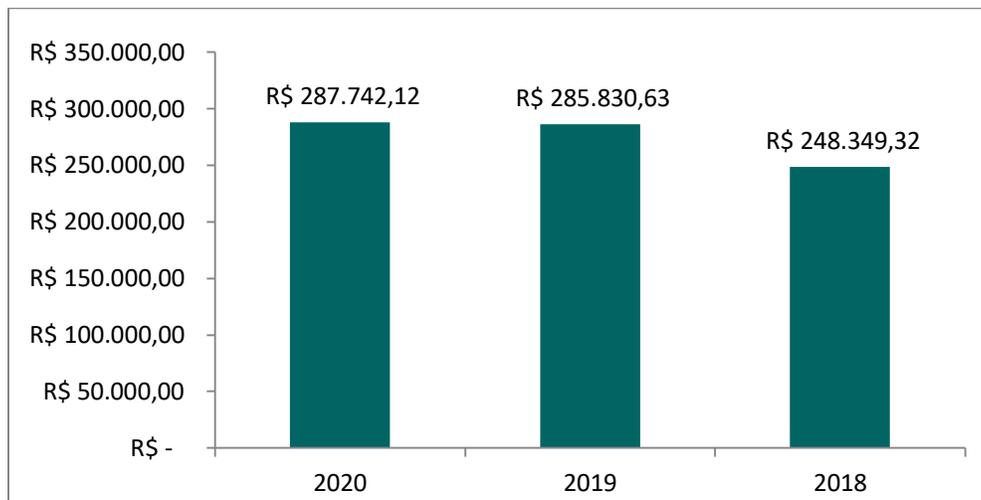
### 3.2.3 Inativos

O RPPS de IBIMIRIM possuía, na data base desta avaliação atuarial, 164 aposentados.

A folha mensal dos benefícios de aposentadoria era de R\$ 287.742,12 (duzentos e oitenta e sete mil e setecentos e quarenta e dois reais e doze centavos), implicando num valor médio de benefícios na ordem de R\$ 1.754,53 (um mil e setecentos e cinquenta e quatro reais e cinquenta e três centavos). A idade média dos aposentados na data base da avaliação era de 67,4 anos.



O gráfico abaixo mostra a evolução da folha de pagamento dos servidores inativos nos últimos 3 anos.



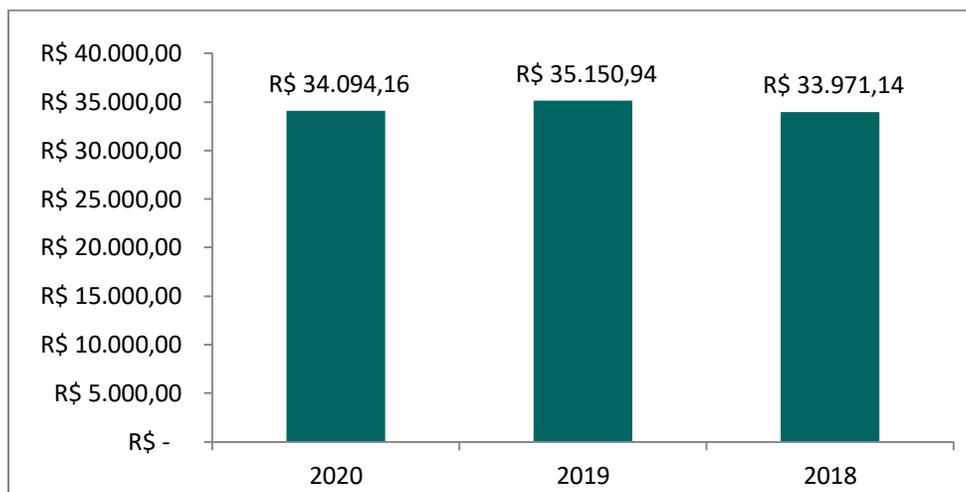
**GRÁFICO 10. EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES INATIVOS NOS ÚLTIMOS 3 ANOS**

### 3.2.4 Pensionistas

O RPPS de IBIMIRIM possuía, na data base desta avaliação atuarial, 27 pensionistas.

A folha mensal dos benefícios de pensão era de R\$ 34.094,16 (trinta e quatro mil e noventa e quatro reais e dezesseis centavos), implicando num valor médio de benefícios na ordem de R\$ 1.262,75 (um mil e duzentos e sessenta e dois reais e setenta e cinco centavos). A idade média destes segurados é de 62,3 anos.

O gráfico abaixo mostra a evolução da folha de pagamento dos pensionistas nos últimos 3 anos.



**GRÁFICO 11. EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS PENSIONISTAS NOS ÚLTIMOS 3 ANOS**

#### **4. PLANO DE BENEFÍCIOS**

O Regime Próprio de Previdência Social de IBIMIRIM, oferta aos seus segurados, conforme as disposições legais previstas na legislação municipal atualmente vigente, um rol descritivo contendo os seguintes benefícios previdenciários, sendo todos concedidos na modalidade de "Benefício Definido – BD" oferece aos seus participantes um rol contendo os seguintes benefícios, sendo todos concedidos na modalidade de "Benefício Definido – BD":

##### **1. Quanto aos segurados:**

- a) *Aposentadoria por Invalidez;*
- b) *Aposentadoria Compulsória;*
- c) *Aposentadoria por Idade e tempo de Contribuição; e*
- d) *Aposentadoria por Idade.*

##### **2. Quanto aos dependentes:**

- a) *Pensão por Morte.*



#### **4.1 Aposentadoria por Invalidez**

É o benefício a que tem direito o segurado, que esteja ou não recebendo auxílio-doença, que for considerado incapaz para o trabalho e não sujeito à reabilitação para o exercício de atividade que lhe garanta subsistência.

#### **4.2 Aposentadoria Compulsória**

É o benefício a que tem direito o segurado após atingir a idade limite de concessão deste benefício, 75 (setenta e cinco) anos.

#### **4.3 Aposentadoria por Idade e Tempo de Contribuição**

É o benefício programado a que tem direito o segurado que estiver preenchido todos os requisitos necessários a sua concessão, de forma vitalícia.

Até 31 de dezembro de 2003, as regras de aposentadoria vigentes eram aquelas estabelecidas pela Emenda Constitucional nº. 20, publicada em 16 de dezembro de 1998.

A partir de quando passou a vigorar a Emenda Constitucional nº. 41, publicada em 31 de dezembro de 2003, outras regras para a concessão de aposentadoria foram criadas.

A Emenda Constitucional nº. 41, de 19 de dezembro de 2003, e a Emenda Constitucional nº. 47, de 05 de julho de 2005, trazem significativas modificações à previdência do trabalhador brasileiro, em especial, à do servidor público.

#### **4.4 Aposentadoria por Idade**

É o benefício programado a que tem direito o segurado que estiver preenchido os requisitos mínimos necessários a sua concessão, de forma vitalícia.

Até 31 de dezembro de 2003, as regras de aposentadoria vigentes eram aquelas estabelecidas pela Emenda Constitucional nº. 20, publicada em 16 de dezembro de 1998.



A partir de quando passou a vigorar a Emenda Constitucional nº. 41, publicada em 31 de dezembro de 2003, outras regras para a concessão de aposentadoria foram criadas.

O resumo das regras de concessões de benefícios e a forma de cálculo de aposentadoria por idade e por idade e tempo de contribuição está inserido abaixo.

## Regras de Concessão

### a. Servidores Admitidos a partir de 2003

A Emenda Constitucional nº. 41, de 19 de dezembro de 2003, manteve as regras de idade e tempo de contribuição de entrada em benefício da Emenda Constitucional nº. 20/98, entretanto mudou as regras de cálculo do seu valor. Os servidores admitidos após a publicação da Emenda Constitucional nº. 41/03 não tem direito ao benefício integral, que passa a ser calculado por ocasião de sua concessão, consideradas as remunerações utilizadas como base para as contribuições do servidor aos Regimes Próprios e Regime Geral, conforme o § 3º do artigo 40 da Constituição Federal:

*“Art.40*

*“§ 3º. Para o cálculo dos proventos de aposentadoria, por ocasião da sua concessão, serão consideradas as remunerações utilizadas como base para as contribuições do servidor aos regimes de previdência de que tratam este artigo e o art. 201, na forma da lei.”*

A Lei nº. 10.887, de 21 de junho de 2004, trouxe detalhamento com relação à metodologia de cálculo utilizada:

*“Art.1º. No cálculo dos proventos de aposentadoria dos servidores titulares de cargo efetivo de qualquer dos poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios,*

20



*previsto no §3º do art.40 da Constituição Federal, será considerada a média aritmética simples das maiores remunerações, utilizadas como base para as contribuições do servidor aos regimes de previdência a que esteve vinculado, correspondentes a oitenta por cento de todo o período contributivo desde a competência de julho de 1994 ou desde a do início da contribuição, se posterior àquela competência.”*

### **b. Servidores Admitidos até 31/12/2003**

Para esses servidores, fica assegurado o direito a aposentadoria com proventos integrais à totalidade de sua remuneração desde que preenchida os seguintes requisitos, cumulativamente:

- *60 anos de idade, se homem, e 55 anos de idade, se mulher;*
- *35 anos de contribuição, se homem, e 30 anos de contribuição, se mulher;*
- *20 anos de efetivo exercício no serviço público; e*
- *10 anos de carreira e 5 anos de efetivo exercício no cargo em que se der a aposentadoria.*

No caso dos professores, os requisitos de idade e tempo de contribuição serão reduzidos em 5 (cinco) anos, desde que comprovem exclusivamente tempo de efetivo exercício nas funções de magistério: na educação infantil e no ensino fundamental e médio.

A Lei Federal nº. 11.301, de 10 de maio de 2006, estabelece que são consideradas funções de magistério as exercidas por professores e especialistas em educação no desempenho de atividades educativas, quando exercidas em estabelecimento de educação básica em seus diversos níveis e modalidades, incluídas, além do exercício de docência, as de direção de unidade escolar e as de coordenação e assessoramento pedagógico.



### **c. Servidores Admitidos até 16/12/1998**

#### **Situação I – Ingresso no serviço público como titular de cargo até 16/12/1998**

Os servidores que ingressaram no serviço público, como titulares de cargo efetivo antes da Emenda Constitucional n°. 20/98, tem direito a aposentadoria voluntária, devendo atender, cumulativamente, as seguintes condições:

- *53 anos de idade, se homem, e 48 anos de idade, se mulher;*
- *35 anos de contribuição, se homem, e 30 anos de contribuição, se mulher;*
- *5 (cinco) anos de efetivo exercício no cargo em que se der a aposentadoria;*  
*e*
- *Cumprir pedágio que é um acréscimo de 20,00% sobre o tempo faltante para aposentadoria contado na data da publicação da Emenda Constitucional n°. 20/98.*

O professor terá direito a um bônus de 17,00% para os homens e 20,00% para a mulher, sobre o efetivo tempo de serviço contado na data de publicação da Emenda Constitucional n°. 20/98, desde que aposente, exclusivamente, com tempo de efetivo exercício nas funções de magistério.

O servidor que cumprir as exigências para aposentadoria, na forma descrita, terá os seus proventos de inatividade reduzidos para cada ano antecipado em relação aos limites de idade estabelecidos pelo art.40, § 1º,III, "a" e § 5º da Constituição Federal – homem 60 anos de idade e mulher 55 anos de idade – na seguinte proporção:

- *3,50% para aquele que completar as exigências até 2005; e*
- *5,00% para aquele que completar as exigências a partir de 2006.*

A base de cálculo dos proventos de aposentadoria foi alterada, passando a serem consideradas, por ocasião de sua concessão, as remunerações utilizadas como base para as contribuições do servidor aos Regimes Próprios e Regime Geral, deixando de ter direito a integralidade.



Como mencionado anteriormente, para o cálculo do benefício, neste caso, será considerada a média aritmética simples das maiores remunerações, utilizadas como base para as contribuições do servidor aos regimes de previdência a que esteve vinculado, correspondentes a oitenta por cento de todo o período contributivo desde a competência de julho de 1994 ou desde a do início da contribuição, se posterior àquela competência.

## **Situação II – Ingresso no serviço público até 16/12/1998**

A Emenda Constitucional n°. 47/05 traz nova regra de transição para a aposentadoria voluntária, voltada aos servidores que ingressaram no serviço público até 16/12/1998. Nesta regra os proventos serão integrais, que corresponderão à totalidade da remuneração do servidor no cargo efetivo em que se der a aposentadoria, devendo o servidor atender, cumulativamente, as seguintes condições:

- *35 anos de contribuição, se homem, e 30 anos de contribuição, se mulher;*
- *25 anos de efetivo exercício no serviço público;*
- *15 anos de carreira;*
- *5 anos em que se der a aposentadoria; e*
- *Idade mínima resultante da redução de 1 (um) ano, relativamente aos limites de idade de 60 anos para homens e 55 anos de idade para as mulheres, para cada ano de contribuição que exceder a condição prevista no primeiro item.*

## **Regras para atualização de benefícios**

### **a. Com paridade integral**

Aos atuais aposentados e pensionistas, aos servidores que haviam reunido os requisitos para aposentadoria na data da publicação da Emenda Constitucional n°. 41/03, aos abrangidos pelo art. 6º, da Emenda Constitucional n°.41/03 e art. 3º da Emenda Constitucional n°.47/05 é assegurada a paridade, ou seja, os proventos de aposentadoria e as pensões serão revistos na mesma proporção e mesma data, sempre que se modificar a remuneração dos servidores em atividade, sendo também estendido aos aposentados e



aos pensionistas quaisquer benefícios ou vantagens posteriormente concedidos aos servidores em atividades, inclusive quando decorrentes da transformação ou reclassificação do cargo ou função em que se deu a aposentadoria ou que serviu de referência para concessão de pensão, na forma da lei.

#### **b. Sem paridade**

A Emenda Constitucional n°. 41/03 e a Emenda Constitucional n°. 47/05 estabelecem que, com exceção dos grupos abrangidos no item anterior, todos os benefícios de aposentadoria e pensão serão reajustados em caráter permanente assegurando seu valor real e mantendo seu poder de compra, sendo que os critérios de reajuste dependem de regulamentação em lei.

#### **4.8 Pensão por Morte**

Este benefício é devido ao(s) dependente(s) em caso de falecimento do servidor ativo ou aposentado.

#### **Regra de cálculo dos benefícios de pensão**

A pensão por morte será igual à totalidade dos proventos (aposentado na data anterior a do óbito) ou a totalidade da remuneração de contribuição (servidor ativo na data anterior a do óbito) sendo, em ambos os casos, limitados ao teto estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social. Os benefícios superiores ao teto serão acrescidos 70,00% incidente sobre a parcela que exceder o limite.

### **5. HIPÓTESES ATUARIAIS**

Registram-se a seguir as hipóteses atuariais utilizadas na execução desta Avaliação Actuarial. As hipóteses utilizadas foram separadas em três grupos: *Hipóteses Financeiras*, *Hipóteses Biométricas* e *Outras Hipóteses*.



As Hipóteses Financeiras que constam nesta Avaliação Atuarial foram:

1. *Taxa de Juros Atuariais;*
2. *Taxa de Inflação Futura;*
3. *Projeção de Crescimento Real dos Salários Individuais;*
4. *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios;*
5. *Crescimento do Salário-Mínimo; e*
6. *Compensação Previdenciária.*

As Hipóteses Biométricas que constam nesta Avaliação Atuarial foram:

1. *Novos Entrantes; e*
2. *Tábuas Biométricas.*

As Outras Hipóteses consideradas nesta Avaliação Atuarial foram:

1. *Rotatividade;*
2. *Composição do Grupo Familiar de Pensionistas;*
3. *Tempo de Previdência Anterior à Admissão no Ente Federativo; e*
4. *Despesas Administrativas.*

## 5.1 Hipóteses Financeiras

São aquelas relacionadas aos aspectos econômico-financeiros do RPPS.

### 5.1.1 Taxa de Juros Atuariais

A taxa de juros pode ser vista como uma soma de três componentes: taxa de retorno livre de risco, prêmio pelo risco de investimento e prêmio pela inflação. Adotou-se, nesta Avaliação Atuarial, uma taxa real de juros atuarial de 5,87% a.a.



### 5.1.2 Taxa de Inflação Futura

Adotou-se como hipótese o fato de que os salários futuros serão reajustados anualmente com reposição a nível mínimo igual à inflação média projetada em 3,61% a.a.

### 5.1.3 Projeção de Crescimento Real dos Salários Individuais

As estimativas dos salários futuros dos servidores levarão em consideração dois fatores: componente de produtividade e componente de inflação. Quanto à componente de inflação, será utilizada a taxa de inflação futura acima citada, porém quanto à componente de produtividade será utilizada a taxa de 1,00% a.a., considerando razoável essa hipótese para o serviço público brasileiro.

### 5.1.4 Projeção do Crescimento Real dos Benefícios do Plano

Admite-se nesta Avaliação Atuarial, por hipótese, que os benefícios, uma vez concedidos, sofrerão reajuste inflacionário a fim de preservar o seu valor real.

### 5.1.5 Crescimento do Salário-Mínimo

Exclusivamente para efeito de estimativa do valor mínimo mensal dos benefícios a serem concedidos aos segurados, o valor do salário-mínimo será reajustado pela hipótese inflacionária estabelecida nesta Avaliação.

### 5.1.6 Compensação Previdenciária

O artigo 4º da Lei nº. 9.796, de 05 de maio de 1999, dispõe:

*"Cada Regime Próprio de Previdência Social de servidor público tem direito, como regime instituidor, de receber do Regime Geral de Previdência Social, enquanto regime de origem, compensação financeira."*



Portanto, considerou-se que o Regime Próprio de Previdência Social – RPPS – de IBIMIRIM terá o direito de receber compensação financeira do Regime Geral de Previdência Social – RGPS.

Salienta-se que a Compensação Previdenciária aqui prevista foi calculada com base nas hipóteses adotadas neste relatório e nas informações prestadas pelo Regime Próprio de Previdência Social – RPPS – de IBIMIRIM, estando, portanto, dependente da confirmação e averbação por parte do INSS dos tempos de contribuição considerados e das informações prestadas para fins desta avaliação.

O INSS calcula essa Compensação Previdenciária apoiando-se em dados fornecidos Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, atendendo a todos os requerimentos adicionais introduzidos pelo citado fator previdenciário. Dentre esses dados, se requer todo o histórico salarial do participante, a partir de julho de 1994, como filiados ao INSS.

Para cada segurado ativo, o montante da Compensação Previdenciária a receber do RGPS foi obtido com base no tempo anterior presumido ou observado de INSS. Caso o RPPS não possua essa informação, a estimativa da compensação previdenciária estará limitada ao percentual de 10,00% do Valor Atual dos Benefícios Futuros.

## 5.2 Hipóteses Biométricas

São aquelas relacionadas aos aspectos demográficos pertinentes à massa de segurados do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

### 5.2.1 Novos Entrantes

Considera-se fechado o atual grupo de participantes do presente RPPS, supondo-o assim constante e adequado ao atual quadro de pessoal do Ente Federativo.



## 5.2.2 Tábuas Biométricas

As tábuas biométricas utilizadas para os cálculos atuariais concernentes a esta Avaliação Atuarial foram:

- 1) *Sobrevivência de válidos: IBGE-2018;*
- 2) *Mortalidade de válidos: IBGE-2018;*
- 3) *Sobrevivência de inválidos: IBGE-2018;*
- 4) *Mortalidade de inválidos: IBGE-2018;*
- 5) *Mortalidade de válidos, para composição de tábua bidecremental: IBGE-2018; e*
- 6) *Entrada em invalidez, para composição de tábua bidecremental: Álvaro Vindas.*

## 5.3 Outras Hipóteses

Representam as demais hipóteses necessárias à realização da Avaliação Atuarial.

### 5.3.1 Rotatividade

Devido à estabilidade versada na Constituição Federal para os servidores efetivos, considerou-se a rotatividade como sendo nula e sem efeito sobre a composição do grupo de segurados, ou seja, igual a 0,00%.

### 5.3.2 Composição do Grupo Familiar de Pensionistas

O cálculo se apoiou em dados fornecidos pelo Ente Federativo e/ou nas hipóteses utilizadas sobre a composição do grupo familiar do servidor.

### 5.3.3 Tempo de Previdência Anterior à Admissão no Ente Federativo

Foram estabelecidas as seguintes hipóteses:

*I – os tempos efetivamente levantados a partir de dados cadastrais fornecidos pelo Ente Federativo;*



*II – 100,00% (cem por cento) do período decorrido entre a idade normal de entrada no mercado de trabalho formal, de 25 anos, e a idade de admissão do segurado no ente federativo, constante do cadastro, em conformidade com a Portaria MPAS nº. 403, de 10/12/2008.*

### **5.3.4 Despesas Administrativas**

Conforme disposição legal levou-se em consideração o limite de 2,00% (dois por cento) sobre a remuneração de contribuição da totalidade de segurados ativos, aposentados e pensionistas a título de custeio das despesas administrativas do RPPS.

## **6. REGIME FINANCEIRO**

O regime de financiamento dos benefícios adotado nesta Avaliação Atuarial para fins de mensuração da obrigação previdenciária de responsabilidade do RPPS de IBIMIRIM é o de Capitalização. A lógica do Regime de Capitalização consiste no fato de que as contribuições vertidas pelos segurados e pelo ente federativo, quando incorporadas às reservas matemáticas previdenciárias, deverão objetivar a realização de um processo de "funding" acumulativo com vista ao financiamento dos recursos necessários ao custeio dos benefícios ofertados pelo RPPS.

## **7. MÉTODO ATUARIAL DE AVALIAÇÃO E CUSTEIO**

Em face da inexistência de uma classificação universal para os métodos atuariais de avaliação e custeio de benefícios previdenciários, utilizou-se nesta Avaliação Atuarial a nomenclatura introduzida por Dan McGill e Donald Grubbs no "Fundamentals of Private Pensions – sixth edition – 1989", onde a definição de um método atuarial para a avaliação e custeio dos benefícios pode ser dada em função de seis atributos técnicos fundamentais, quais sejam:

- *Alocação de Custo ou Alocação de Benefícios;*



- *Se porção do custo total projetado para cada ano será: percentual do salário, um valor constante ou um valor acumulado.*
- *Desenvolve passivo de custo suplementar ou não;*
- *Custos acurados são calculados com referência as idades de entrada ou as idades atingidas;*
- *Custo Normal será individual ou agregado; e*
- *Tratamento dos ganhos e perdas atuariais.*

O método adotado na avaliação do RPPS de IBIMIRIM possui os seguintes predicados, a saber:

- *Cálculo misto individual/agregado com reconhecimento explícito do passivo suplementar corrente e equacionamento revisado periodicamente;*
- *Idade individual de entrada;*
- *Alocação de custo, com contribuição normal expressa por percentagem constante aplicada sobre salário-de-participação, a ser revista periodicamente;*
- *Reconhecimento implícito dos ganhos e perdas atuariais anuais; e*
- *Grupo fechado.*

## **8. OS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL**

A presente Avaliação Atuarial compreende o cálculo atuarial referente à configuração de custeio atualmente vigente no âmbito do plano de benefícios do RPPS de IBIMIRIM - PE, conforme pode ser visto nos Apêndices A e B.

O estudo atuarial tem por finalidade primordial evidenciar a necessidade de financiamento do Regime Próprio de Previdência Social, na data da avaliação, com vista à obtenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial – EFA – exigido pela legislação federal.



### **8.1. Rentabilidade Nominal dos Ativos**

A meta da rentabilidade anual determinada na política de investimentos foi 9,04% e a rentabilidade anual auferida pelo plano de benefícios foi de 3,86%, sendo 42,7% da meta estipulada.

### **8.2. Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos**

O Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos foi estimado, conforme a presente Avaliação Atuarial, no montante de R\$ 41.710.451,33 (quarenta e um milhões setecentos e dez mil e quatrocentos e cinquenta e um reais e trinta e três centavos).

### **8.3. Valor Presente Atuarial dos Benefícios a Conceder**

O Valor Presente dos Benefícios a Conceder foi mensurado, conforme a presente Avaliação Atuarial, no valor total de R\$ 98.134.177,52 (noventa e oito milhões cento e trinta e quatro mil e cento e setenta e sete reais e cinquenta e dois centavos).

### **8.4. Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder**

As Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder totalizam R\$ 54.212.203,69 (cinquenta e quatro milhões duzentos e doze mil e duzentos e três reais e sessenta e nove centavos). É o resultado da subtração do Valor Presente Atuarial dos Benefícios a Conceder pelo Valor Presente Atuarial das Contribuições Futuras e pelo Valor Atual da Compensação Financeira e Receber. Quanto a Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos, o valor total é R\$ 38.017.052,77 (trinta e oito milhões dezessete mil e cinquenta e dois reais e setenta e sete centavos).



## 8.5. Ativo Líquido do Plano

O presente RPPS apresentava um ativo líquido, na data-base da Avaliação Atuarial, na importância de R\$ 283.350,11 (duzentos e oitenta e três mil e trezentos e cinquenta reais e onze centavos). Sua Composição é totalmente em aplicações e conta corrente.

## 8.6. Valor Atual da Compensação Previdenciária – A Receber

O Valor Presente da Compensação Previdenciária Futura a Receber do RGPS pelo presente RPPS foi estimado em R\$ 12.764.994,98 (doze milhões setecentos e sessenta e quatro mil e novecentos e noventa e quatro reais e noventa e oito centavos).

## 8.7. Valor Atual da Compensação Previdenciária – A Pagar

A avaliação incorpora a mensuração do montante da Compensação Previdenciária a ser paga pelo RPPS, como regime de origem, ao RGPS, como regime instituidor, na dependência do cadastro do RPPS apresentar ex-segurados nesta situação. Entretanto, na data-base da avaliação, o RPPS não dispunha de tal cadastro, não se prevendo aqui qualquer compensação desta específica natureza.

Não obstante, considerou-se nula a rotatividade do emprego em grupo fechado dos atuais segurados ativos analisados, não se prevendo o pagamento de qualquer outra Compensação Previdenciária futura em favor do Regime Geral de Previdência Social, ou de outro Regime Próprio de Previdência Social, relativa aos atuais segurados ativos.

## 8.8. Valor Atual das Contribuições Regulamentares Futuras

O Valor Atual das Contribuições Regulamentares Futuras, ou Valor Presente Atuarial das Contribuições Normais Futuras foi mensurado em R\$ 34.850.377,41 (trinta e quatro milhões oitocentos e cinquenta mil e trezentos e setenta e sete reais e quarenta e um centavos), já líquidas das despesas administrativas e do custo suplementar, sendo R\$ 22.432.734,03 (vinte e dois milhões quatrocentos e trinta e dois mil e setecentos e trinta e quatro reais e três centavos) relativos às contribuições do Ente Federativo, e R\$

32



12.417.643,38 (doze milhões quatrocentos e dezessete mil e seiscentos e quarenta e três reais e trinta e oito centavos) das contribuições dos servidores efetivos ativos, aposentados e pensionistas na forma da Lei.

## 8.9 Valor Atual da Integralização das Reservas a Amortizar

De acordo com a Portaria MPAS nº. 403/08, as provisões matemáticas calculadas em Avaliação Atuarial devem ter previsto um prazo máximo de 35 (trinta e cinco) anos à devida integralização das provisões correspondentes a esses compromissos especiais relativos à amortização de déficits atuariais, devendo estes, sempre que equacionados, serem contabilizados sob a rubrica específica de Reservas a Amortizar.

## 8.10. Resultado Atuarial

No presente estudo atuarial estimou-se um déficit da ordem de R\$ 91.945.906,35 (noventa e um milhões novecentos e quarenta e cinco mil e novecentos e seis reais e trinta e cinco centavos), considerando-se o plano de amortização vigente à época do cálculo.

### 8.10.1. Evolução do Resultado Atuarial

Faz-se, na presente seção, a análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais, em conformidade com o disposto no art. 12 da Instrução Normativa nº 8, de 21 de dezembro de 2018.

### QUADRO 02. EVOLUÇÃO DO RESULTADO ATUARIAL

Resultado Atuarial		
Dez/19	Dez/18	Dez/17
-R\$ 91.945.906,35	-R\$ 72.114.459,96	R\$ 0

O agravamento do resultado deu-se, principalmente, pela redução da taxa de juro de longo prazo e alteração das tábuas de sobrevivência.





## 8.11. Plano de Custeio

### 8.11.1 Contribuições Correntes

O plano de benefícios considerado na execução desta Avaliação Atuarial encontra-se observando atualmente as seguintes alíquotas de contribuição previdenciária, a saber:

- 11,00% (onze por cento) para os servidores efetivos;
- 11,00% (onze por cento) para os servidores inativos e pensionistas sobre a parcela remuneratória que vier a exceder o teto de remuneração do RGPS;
- 22,00% (vinte e dois por cento) para o ente federativo.

### 8.11.2 Contribuições Normais

A alíquota normal de contribuição necessária ao Equilíbrio Financeiro e Atuarial – EFA – deste RPPS, no que concerne aos benefícios a serem acurados, foi estimada em 24,54% (vinte e quatro vírgula cinquenta e quatro por cento), já desconsiderando o efeito das despesas administrativas. O quadro a seguir mostra as alíquotas necessárias calculadas em função do benefício a ser financiado.

#### QUADRO 03. PERCENTUAL DAS CONTRIBUIÇÕES NORMAIS

BENEFICIO	ALÍQUOTA
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória.	19,95%
Aposentadoria por Invalidez	0%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	0%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Cont. e Comp.	0%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0%
Auxílio Doença	0%
Salário Maternidade	0%
Auxílio Reclusão	0%
Salário Família	0%
<b>TOTAL</b>	<b>0%</b>

A alíquota normal total de contribuição, adicionada à taxa de administração, é de 26,54% (vinte e seis vírgula cinquenta e quatro por cento), competindo 14,00% (quatorze



por cento) ao ente federativo, e 14,00% (quatorze por cento), na forma da lei, aos segurados ativos, aposentados e pensionistas.

### **8.11.3 Custo Suplementar**

Os custos suplementares são destinados à amortização do passivo atuarial não fundado do plano. Deve-se entender como passivo atuarial não fundado a discrepância que se desenvolve entre os ativos financeiros do plano e o passivo atuarial determinado prospectivamente. Logo, o custo suplementar é o “custo normal” do plano de benefícios destinado à amortização do Valor Presente Atuarial dos Benefícios Futuros – VPABF – da idade atual até a idade de aposentadoria. Finalmente, a insuficiência dos custos normais para amortização do VPABF desenvolve um passivo atuarial não fundado que, em troca, gera a exigibilidade de um custo suplementar que o financie.

O presente RPPS, muito embora tenha apresentado um déficit atuarial na ordem de R\$ 91.945.906,35 (noventa e um milhões novecentos e quarenta e cinco mil e novecentos e seis reais e trinta e cinco centavos), encontrar-se-á amortizado ao se considerar a instituição em lei do plano de custeio suplementar indicado nesta avaliação, obtendo assim a condição de equilíbrio financeiro e atuarial.

### **8.11.4 Base de Incidência das Contribuições**

A base de incidência das contribuições do ente federativo e do segurado é regida pela legislação do Ente Federativo, posto que a Lei Federal nº. 10.887, publicada em 18 de junho de 2004, define a base de contribuição da União.

## **8.12. Projeções Atuariais**

O Fluxo de Caixa Atuarial Anual com a evolução estimada do Patrimônio Líquido sob o atual plano de custeio seguem apresentados no Apêndice A. Observam-se os valores da coluna de Patrimônio Líquido para verificar a situação de equilíbrio do RPPS, onde este



representa o fluxo futuro de contribuições e demais receitas vertidas ao plano, líquido das despesas do plano e acrescido aos ganhos de mercado obtidos com o retorno observado das aplicações financeiras existentes.

### 8.13. Conclusões

De acordo com, i) a legislação vigente que tange os RPPS, ii) as informações prestadas pelo ente federativo, iii) o rol de benefícios ofertado pelo RPPS, e iv) as hipóteses e o método atuarial de avaliação e custeio adotado, observa-se que o presente Regime Próprio de Previdência Social, sob o enfoque financeiro e atuarial, encontrar-se-á equilibrado em função das seguintes alíquotas de contribuição previdenciárias, a saber:

- 14,00% (quatorze por cento) para os servidores efetivos;
- 14,00% (quatorze por cento) para os servidores inativos e pensionistas sobre a parcela remuneratória que vier a exceder o teto de remuneração do RGPS;
- 22,00% (vinte e dois por cento) para o Ente Federativo; e
- Alíquota extraordinária conforme tabela abaixo:

Ano	C.S.	D.P.	S.V.M
2020	23,30%	17,81%	19,43%
2021	47,41%	36,23%	39,54%
2022	70,16%	53,61%	58,50%
2023	76,89%	60,83%	72,71%
2024	73,00%	57,67%	68,67%
2025	69,29%	54,65%	64,81%
2026	65,73%	51,76%	61,12%
2027	62,34%	49,00%	57,60%
2028	59,10%	46,36%	54,23%
2029	56,00%	43,84%	51,01%
2030	53,04%	41,43%	47,94%
2031	50,21%	39,13%	45,00%
2032	47,50%	36,93%	42,19%
2033	44,92%	34,82%	39,51%
2034	42,45%	32,81%	36,94%





2035	40,09%	30,89%	34,49%
2036	37,84%	29,06%	32,15%
2037	35,68%	27,31%	29,91%
2038	33,62%	25,63%	27,78%
2039	31,65%	24,03%	25,73%
2040	29,77%	22,50%	23,78%
2041	27,98%	21,04%	21,91%
2042	26,26%	19,64%	20,13%
2043	24,62%	18,31%	18,43%
2044	23,05%	17,03%	
2045	21,55%	15,81%	
2046	20,12%	14,65%	
2047	18,75%	13,53%	
2048	17,45%	12,47%	
2049	16,20%	11,45%	
2050	15,00%	10,48%	
2051	13,86%		
2052	12,77%		
2053	11,73%		
2054	10,73%		

Eusébio(CE), 31 de março de 2020.

**Tulio Pinheiro Carvalho**  
**Atuário, MIBA nº 1626**  
**ARIMA Consultoria Atuarial, Financeira e Mercadológica LTDA**



## ANEXO 1

São apresentados os conceitos e as definições necessários para a correta compreensão dos termos técnicos utilizados e dos resultados apresentados na avaliação atuarial, a saber:

- 1. Alíquota de contribuição normal:** percentual de contribuição, instituído em lei do ente federativo, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios.
- 2. Alíquota de contribuição suplementar:** percentual de contribuição extraordinária, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do déficit atuarial.
- 3. Análise de sensibilidade:** método que busca mensurar o efeito de uma hipótese ou premissa no resultado final de um estudo ou avaliação atuarial.
- 4. Aposentadoria:** benefício concedido aos segurados ativos do RPPS em prestações continuadas e nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo.
- 5. Aposentadoria por invalidez:** benefício concedido aos segurados do RPPS que, por doença ou acidente, forem considerados, por perícia médica do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS, incapacitados para exercer suas atividades ou outro tipo de serviço que lhes garanta o sustento, nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo.
- 6. Ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios:** somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em regime de repartição simples e de repartição de capitais de cobertura.



**7. Atuário:** profissional técnico especializado, bacharel em Ciências Atuariais e legalmente habilitado para o exercício da profissão nos termos do Decreto-lei nº 806, de 04 de setembro de 1969.

**8. Auditoria atuarial:** exame dos aspectos atuariais do plano de benefícios do RPPS realizado por atuário ou empresa de consultoria atuarial certificada, na forma de instrução normativa específica, com o objetivo de verificar e avaliar a coerência e a consistência da base cadastral, das bases técnicas adotadas, da adequação do plano de custeio, dos montantes estimados para as provisões (reservas) matemáticas e fundos de natureza atuarial, bem como de demais aspectos que possam comprometer a liquidez e solvência do plano de benefícios.

**9. Avaliação atuarial:** documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios.

**10. Bases técnicas:** premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regramento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.

**11. Beneficiário:** a pessoa física amparada pela cobertura previdenciária do RPPS, compreendendo o segurado e seus dependentes.

**12. Conselho deliberativo:** órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS para o atendimento ao critério de organização e funcionamento desse regime pelo qual deve ser garantida a participação de representantes dos beneficiários do regime, nos colegiados



ou instâncias de decisão em que seus interesses sejam objeto de discussão e deliberação.

**13. Conselho fiscal:** órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS que supervisiona a execução das políticas formuladas pelo conselho deliberativo e as medidas e ações desenvolvidas pelo órgão de direção do RPPS.

**14. Custeio administrativo:** é a contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquota e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.

**15. Custo administrativo:** o valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais.

**16. Custo normal:** o valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.

**17. Custo suplementar:** o valor correspondente às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinado à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de deficit gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação das bases técnicas ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários à cobertura das provisões matemáticas previdenciárias, de responsabilidade de todos os poderes, órgãos e entidades do ente federativo.

**18. Data focal da avaliação atuarial:** data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como o ativo real líquido e na qual foi apurado o resultado e a situação atuarial do plano. Nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a data do último dia do ano civil, 31 de dezembro.

**19. Deficit atuarial:** resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber e do fluxo dos



parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

**20. Déficit financeiro:** valor da insuficiência financeira, período a período, apurada por meio do confronto entre o fluxo das receitas e o fluxo das despesas do RPPS em cada exercício financeiro.

**21. Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial (DRAA):** documento elaborado em conformidade com os atos normativos da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, exclusivo de cada RPPS, que demonstra, de forma resumida, as características gerais do plano de benefícios, da massa segurada pelo plano e os principais resultados da avaliação atuarial.

**22. Dependente previdenciário:** a pessoa física que mantenha vinculação previdenciária com o segurado, na forma da lei.

**23. Dirigente da unidade gestora do RPPS:** representante legal da unidade gestora do RPPS que compõe o seu órgão de direção ou diretoria executiva.

**24. Duração do passivo:** a média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

**25. Ente federativo:** a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios.

**26. Equacionamento de déficit atuarial:** decisão do ente federativo quanto às formas, prazos, valores e condições em que se dará o completo reequilíbrio do plano de benefícios do RPPS, observadas as normas legais e regulamentares.

**27. Equilíbrio atuarial:** garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime.



**28. Equilíbrio financeiro:** garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.

**29. Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média:** a média das Estruturas a Termo de Taxa de Juros diárias embasadas nos títulos públicos federais indexados ao Índice de Preço ao Consumidor Amplo - IPCA, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

**30. Evento gerador do benefício:** evento que gera o direito e torna o segurado do RPPS ou o seu dependente elegível ao benefício.

**31. Fluxo atuarial:** discriminação dos fluxos de recursos, direitos, receitas e encargos do plano de benefícios do RPPS, benefício a benefício, período a período, que se trazidos a valor presente pela taxa atuarial de juros adotada no plano, convergem para os resultados do Valor Atual dos Benefícios Futuros e do Valor Atual das Contribuições Futuras que deram origem aos montantes dos fundos de natureza atuarial, às provisões matemáticas (reservas) a contabilizar e ao eventual déficit ou superávit apurados da avaliação atuarial.

**32. Fundo em capitalização:** fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, com a finalidade de acumulação de recursos para pagamento dos compromissos definidos no Plano de Benefícios do RPPS, no qual o benefício de aposentadoria por tempo de contribuição e idade foi estruturado sob o regime financeiro de capitalização e os demais benefícios em conformidade com as regras dispostas nesta Portaria.

**33. Fundo em repartição:** fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, em caso de segregação da massa, em que as contribuições a serem pagas pelo ente federativo, pelos segurados ativos, aposentados e pensionistas vinculados ao RPPS são fixadas sem objetivo de acumulação de recursos, sendo as insuficiências aportadas pelo ente federativo, admitida a constituição de fundo para oscilação de riscos.

**34. Fundo para oscilação de riscos:** valor destinado à cobertura de riscos decorrentes de desvios das hipóteses adotadas na avaliação atuarial ou com o objetivo de antisseleção de riscos, cuja finalidade é manter nível de estabilidade do plano de custeio do RPPS e garantir sua solvência.



**35. Ganhos e perdas atuariais:** demonstrativo sobre o ajuste entre a realidade e a expectativa que se tinha quando da formulação do plano de custeio, acerca do comportamento das hipóteses ou premissas atuariais.

**36. Meta de rentabilidade:** é a taxa real anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios, definida pela política de investimentos do RPPS.

**37. Método de financiamento atuarial:** metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.

**38. Nota técnica atuarial (NTA):** documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, em conformidade com a instrução normativa emanada da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, que contém todas as formulações e expressões de cálculo das alíquotas de contribuição e dos encargos do plano de benefícios, das provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à população do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações.

**39. Órgãos de controle externo:** Os tribunais de contas, responsáveis pela fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial dos entes federativos e entidades da Administração Pública direta e indireta, nos termos dos arts. 70 a 75 da Constituição Federal e respectivas constituições estaduais, e dos RPPS, na forma do inciso IX do art. 1º da Lei nº 9.717, de 1998.

**40. Parecer atuarial:** documento emitido por atuário que apresenta de forma conclusiva a situação financeira e atuarial do plano de benefícios, no que se refere à sua liquidez de curto prazo e solvência, que certifica a adequação da base cadastral e das bases técnicas utilizadas na avaliação atuarial, a regularidade ou não do repasse de contribuições ao RPPS e a observância do plano de custeio vigente, a discrepância ou não entre o plano de custeio vigente e o plano de custeio de equilíbrio estabelecido na última avaliação atuarial e aponta medidas para a busca e manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.



**41. Passivo atuarial:** é o valor presente, atuarialmente calculado, dos benefícios referentes aos servidores, dado determinado método de financiamento do plano de benefícios.

**42. Pensionista:** o dependente em gozo de pensão previdenciária em decorrência de falecimento do segurado ao qual se encontrava vinculado.

**43. Plano de benefícios:** benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do RPPS, segundo as regras constitucionais e legais, limitados ao conjunto estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social - RGPS.

**44. Plano de custeio:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminados por benefício, para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessários para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios.

**45. Plano de custeio de equilíbrio:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminadas por benefício, para financiamento do Plano de Benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessárias para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios, proposto na avaliação atuarial.

**46. Plano de custeio vigente:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, estabelecido em lei pelo ente federativo e vigente na posição da avaliação atuarial.

**47. Projeções atuariais com as alíquotas de equilíbrio:** compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas novas alíquotas de equilíbrio, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

**48. Projeções atuariais com as alíquotas vigentes:** compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por repartição de capitais de cobertura, os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com



base nas alíquotas vigentes, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

**49. Provisão matemática de benefícios a conceder:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

**50. Provisão matemática de benefícios concedidos:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício já concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

**51. Regime financeiro de capitalização:** regime onde há a formação de uma massa de recursos, acumulada durante o período de contribuição, capaz de garantir a geração de receitas equivalentes ao fluxo de fundos integralmente constituídos, para garantia dos benefícios iniciados após o período de acumulação dos recursos.

**52. Regime financeiro de repartição de capitais de cobertura:** regime no qual o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de pagamento de benefícios futuros, fluxo esse considerado até sua extinção e apenas para benefícios cujo evento gerador do benefício venha ocorrer naquele único exercício.

**53. Regime financeiro de repartição simples:** regime em que o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de benefícios futuros cujo pagamento venha a ocorrer nesse mesmo exercício.

**54. Regime Geral de Previdência Social - RGPS:** regime de filiação obrigatória para os trabalhadores não vinculados a regime próprio de previdência social.

**55. Regime Próprio de Previdência Social - RPPS:** o regime de previdência estabelecido no âmbito do ente federativo e que assegure por lei, a todos os servidores titulares de cargo efetivos, pelo menos os benefícios de aposentadoria e pensão por morte previstos no art. 40 da Constituição Federal.



**56. Relatório da avaliação atuarial:** documento elaborado por atuário legalmente habilitado que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na Nota Técnica Atuarial e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.

**57. Relatório de análise das hipóteses:** instrumento de responsabilidade da unidade gestora do RPPS, elaborado por atuário legalmente responsável, pelo qual demonstra-se a adequação e aderência das bases técnicas adotadas na avaliação atuarial do regime próprio às características da massa de beneficiários do regime, às normas gerais de organização e funcionamento dos RPPS e às normas editadas pelo ente federativo.

**58. Reserva administrativa:** constituída com os recursos destinados ao financiamento do custo administrativo do RPPS, relativos ao exercício corrente ou de sobras de custeio de exercícios anteriores e respectivos rendimentos, provenientes de alíquota de contribuição integrante do plano de custeio normal, aportes preestabelecidos para essa finalidade, repasses financeiros ou pagamentos diretos pelo ente federativo ou destinados a fundo administrativo instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964.

**59. Reserva de contingência:** montante decorrente do resultado superavitário, para garantia de benefícios.

**60. Resultado atuarial:** resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário.

**61. Segregação da massa:** a separação dos segurados do plano de benefícios do RPPS em grupos distintos que integrarão o Fundo em Capitalização e o Fundo em Repartição.

**62. Segurado:** o servidor público civil titular de cargo efetivo, o magistrado e o membro do Ministério Público e de tribunal de contas, ativo e aposentado; o militar estadual ativo, da reserva remunerada ou reformado,



com vinculação previdenciária ao RPPS, abrangendo os poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, instituições, órgãos e entidades autônomas.

**63. Segurado aposentado:** o segurado em gozo de aposentadoria.

**64. Segurado ativo:** o segurado que esteja em fase laborativa.

**65. Serviço passado:** parcela do passivo atuarial do servidor ativo correspondente ao período anterior a seu ingresso no RPPS do ente, para a qual não exista compensação previdenciária integral. No caso do aposentado ou pensionista, é a parcela do passivo atuarial referente a esses beneficiários, relativa ao período anterior à assunção pelo regime próprio e para o qual não houve contribuição para o correspondente custeio.

**66. Sobrevida média dos aposentados e pensionistas:** representa a sobrevida média da tábua de mortalidade na data da avaliação atuarial e expresso em anos dos aposentados, pensionistas vitalícios e da duração do tempo do benefício das pensões temporárias, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

**67. Superávit atuarial:** resultado positivo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras e do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

**68. Tábuas biométricas:** instrumentos demográficos estatísticos utilizados nas bases técnicas da avaliação atuarial que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, tais como: sobrevivência, mortalidade, invalidez, morbidade, etc.

**69. Taxa atuarial de juros:** é a taxa anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios do RPPS, no horizonte de longo prazo, utilizada no cálculo dos direitos e compromissos do plano de benefícios a valor presente, sem utilização do índice oficial de inflação de referência do plano de benefícios.

**70. Taxa de administração:** compreende os limites a que o custo administrativo está submetido, expressos em termos de alíquotas e



calculados nos termos dos parâmetros e diretrizes gerais para a organização e funcionamento dos RPPS.

**71. Taxa de juros parâmetro:** aquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, divulgada anualmente pela Secretaria de Previdência, seja o mais próximo à duração do passivo do respectivo plano de benefícios.

**72. Valor atual das contribuições futuras:** valor presente atuarial do fluxo das futuras contribuições de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

**73. Valor atual dos benefícios futuros:** valor presente atuarial do fluxo de futuros pagamentos de benefícios de um plano de benefícios, considerados as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

**74. Viabilidade financeira:** capacidade de o ente federativo dispor de recursos financeiros suficientes para honrar os compromissos previstos no plano de benefícios do RPPS.

**75. Viabilidade fiscal:** capacidade de cumprimento dos limites fiscais previstos na Lei de Responsabilidade Fiscal.

**76. Viabilidade orçamentária:** capacidade de o ente federativo consignar receitas e fixar despesas, em seu orçamento anual, suficientes para honrar os compromissos com o RPPS.

**77. Unidade gestora:** a entidade ou órgão integrante da estrutura da administração pública do ente federativo que tenha por finalidade a administração, o gerenciamento e a operacionalização do RPPS, incluindo a arrecadação e a gestão de recursos, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios.

**78. Valor Justo:** valor pelo qual um ativo pode ser negociado ou um passivo liquidado entre as partes interessadas em condições ideais e com a ausência de fatores que pressionem para a liquidação da transação ou que caracterizem uma transação de comercialização.



## ANEXO 2

Informações e dados estatísticos resultantes da avaliação atuarial do RPPS.

Ativos / Sexo							
Variável	Quantidade	Mínimo	Média	Desvio	Máximo	Soma	% Soma
<b>Ativos</b>	<b>561</b>					<b>561</b>	<b>100,00%</b>
<i>Feminino</i>	398					398	70,94%
<i>Masculino</i>	163					163	29,06%
<b>Idade</b>	<b>561</b>	<b>25,00</b>	<b>43,07</b>	<b>8,11</b>	<b>69,00</b>	<b>24.165,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Feminino</i>	398	25,00	43,33	7,61	69,00	17.246,00	71,37%
<i>Masculino</i>	163	25,00	42,45	9,25	69,00	6.919,00	28,63%
<b>Remuneração</b>	<b>561</b>	<b>998,00</b>	<b>1.958,37</b>	<b>955,40</b>	<b>5.617,24</b>	<b>1.098.646,45</b>	<b>100,00%</b>
<i>Feminino</i>	398	998,00	2.097,13	1.056,88	5.617,24	834.659,18	75,97%
<i>Masculino</i>	163	998,00	1.619,55	610,18	4.770,93	263.987,27	24,03%
<b>Anos até aposentar-se</b>	<b>561</b>	<b>0,00</b>	<b>15,68</b>	<b>8,49</b>	<b>40,00</b>	<b>17.187,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Feminino</i>	398	0,00	13,43	7,37	35,00	5.347,00	31,11%
<i>Masculino</i>	163	0,00	21,16	8,64	40,00	3.449,00	20,07%
<b>Idade de aposentadoria</b>	<b>561</b>	<b>50,00</b>	<b>58,75</b>	<b>4,72</b>	<b>75,00</b>	<b>32.961,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Feminino</i>	398	50,00	56,77	4,66	75,00	22.593,00	68,54%
<i>Masculino</i>	163	55,00	63,80	2,87	75,00	10.368,00	31,46%
<b>Idade de admissão</b>	<b>561</b>	<b>13,00</b>	<b>30,64</b>	<b>6,48</b>	<b>69,00</b>	<b>17.187,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Feminino</i>	398	13,00	30,20	6,43	69,00	12.019,00	69,93%
<i>Masculino</i>	163	17,00	31,71	6,71	69,00	5.168,00	30,07%
<b>Idade de início da vida laborar</b>	<b>561</b>	<b>13,00</b>	<b>30,64</b>	<b>6,48</b>	<b>69,00</b>	<b>17.187,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Feminino</i>	398	13,00	23,96	1,54	25,00	9.536,00	55,48%
<i>Masculino</i>	163	17,00	24,40	0,97	25,00	3.977,00	23,14%
Ativos / Carreira							
Variável	Quantidade	Mínimo	Média	Desvio	Máximo	Soma	% Soma
<b>Ativos</b>	<b>561</b>					<b>561,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Magistério</i>	186					186,00	33,16%
<i>Não-Magistério</i>	375					375,00	66,84%
<b>Idade</b>	<b>561</b>	<b>25,00</b>	<b>43,07</b>	<b>8,11</b>	<b>69,00</b>	<b>24.165,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Magistério</i>	398	28,00	41,80	6,48	65,00	7.775,00	32,17%
<i>Não-Magistério</i>	163	25,00	43,71	8,83	69,00	16.390,00	67,83%
<b>Remuneração</b>	<b>561</b>	<b>998,00</b>	<b>1.958,37</b>	<b>955,40</b>	<b>5.617,24</b>	<b>1.098.646,45</b>	<b>100,00%</b>



<i>Magistério</i>	398	998,00	3.160,26	1.068,47	5.610,50	587.809,06	53,50%
<i>Não-Magistério</i>	163	998,00	1.362,23	335,48	5.617,24	510.837,39	46,50%
<b>Anos até aposentar-se</b>	<b>561</b>	<b>0,00</b>	<b>15,68</b>	<b>8,49</b>	<b>40,00</b>	<b>8.796,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Magistério</i>	398	0,00	10,02	5,79	26,00	1.864,00	21,19%
<i>Não-Magistério</i>	163	0,00	18,49	8,89	40,00	6.932,00	78,81%
<b>Idade de aposentadoria</b>	<b>561</b>	<b>50,00</b>	<b>58,75</b>	<b>4,72</b>	<b>75,00</b>	<b>32.961,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Magistério</i>	398	50,00	51,82	2,48	67,00	9.639,00	29,24%
<i>Não-Magistério</i>	163	60,00	62,19	2,65	75,00	23.322,00	70,76%
<b>Idade de admissão</b>	<b>561</b>	<b>13,00</b>	<b>30,64</b>	<b>6,48</b>	<b>69,00</b>	<b>17.187,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Magistério</i>	398	18,00	31,08	5,54	57,00	5.780,00	33,63%
<i>Não-Magistério</i>	163	13,00	30,42	6,92	69,00	11.407,00	66,37%
<b>Idade de início da vida laboral</b>	<b>561</b>	<b>13,00</b>	<b>24,09</b>	<b>1,38</b>	<b>25,00</b>	<b>13.513,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Magistério</i>	398	18,00	24,40	0,98	25,00	4.539,00	33,59%
<i>Não-Magistério</i>	163	13,00	23,93	1,56	25,00	8.974,00	66,41%
<b>Inativos / Sexo</b>							
<b>Variável</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Mínimo</b>	<b>Média</b>	<b>Desvio</b>	<b>Máximo</b>	<b>Soma</b>	<b>% Soma</b>
<b>Inativos</b>	<b>191</b>					<b>191,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Feminino</i>	166					166,00	86,91%
<i>Masculino</i>	25					25,00	13,09%
<b>Idade</b>	<b>191</b>	<b>19,00</b>	<b>66,65</b>	<b>7,29</b>	<b>96,00</b>	<b>12.731,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Feminino</i>	166	50,00	66,80	6,55	96,00	11.089,00	87,10%
<i>Masculino</i>	25	19,00	65,68	12,46	91,00	1.642,00	12,90%
<b>Remuneração</b>	<b>191</b>	<b>417,47</b>	<b>1.685,01</b>	<b>776,49</b>	<b>7.716,22</b>	<b>321.836,28</b>	<b>100,00%</b>
<i>Feminino</i>	166	834,96	1.753,91	825,15	7.716,22	291.148,60	90,46%
<i>Masculino</i>	25	417,47	1.227,51	340,19	2.404,91	30.687,68	9,54%
<b>Idade de concessão</b>	<b>191</b>	<b>17,00</b>	<b>55,90</b>	<b>6,15</b>	<b>78,00</b>	<b>10.676,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Feminino</i>	166	38,00	55,78	5,38	78,00	9.259,00	86,73%
<i>Masculino</i>	25	17,00	56,68	11,00	75,00	1.417,00	13,27%
<b>Inativos / Benefícios</b>							
<b>Variável</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Mínimo</b>	<b>Média</b>	<b>Desvio</b>	<b>Máximo</b>	<b>Soma</b>	<b>% Soma</b>
<b>Inativos</b>	<b>191</b>	-	-	-	-	<b>191,00</b>	<b>100,00%</b>



<i>Aposentadoria</i>	157	-	-	-	-	157,00	82,20%
<i>Aposentadoria por Invalidez</i>	7	-	-	-	-	7,00	3,66%
<i>Pensão</i>	27	-	-	-	-	27,00	14,14%
<b>Idade</b>	<b>191</b>	<b>19,00</b>	<b>66,65</b>	<b>7,29</b>	<b>96,00</b>	<b>12.731,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Aposentadoria</i>	157	50,00	67,26	6,32	96,00	10.560,00	82,95%
<i>Aposentadoria por Invalidez</i>	7	58,00	70,00	8,57	96,00	490,00	3,85%
<i>Pensão</i>	27	19,00	62,26	12,75	92,00	1.681,00	13,20%
<b>Remuneração</b>	<b>191</b>	<b>417,47</b>	<b>1.685,01</b>	<b>776,49</b>	<b>7.716,22</b>	<b>321.836,28</b>	<b>100,00%</b>
<i>Aposentadoria</i>	157	998,00	1.778,03	839,98	2.404,91	279.150,80	86,74%
<i>Aposentadoria por Invalidez</i>	7	998,00	1.227,33	336,45	2.404,91	8.591,32	2,67%
<i>Pensão</i>	27	417,47	1.262,75	374,48	2.859,42	34.094,16	10,59%
<b>Idade de concessão</b>	<b>191</b>	<b>17,00</b>	<b>55,90</b>	<b>6,15</b>	<b>78,00</b>	<b>10.676,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Aposentadoria</i>	157	40,00	56,67	4,97	78,00	8.897,00	83,34%
<i>Aposentadoria por Invalidez</i>	7	46,00	61,14	5,63	78,00	428,00	4,01%
<i>Pensão</i>	27	17,00	50,04	11,81	75,00	1.351,00	12,65%



### ANEXO 3

Provisões Matemáticas a Contabilizar em 31 de dezembro de 2019.

2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	R\$	92.229.256,46
2.2.7.2.1.01.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$	-
2.2.7.2.1.01.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$	-
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$	-
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$	-
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$	-
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$	-
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	R\$	-
2.2.7.2.1.01.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$	-
2.2.7.2.1.02.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$	-
2.2.7.2.1.02.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$	-
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$	-
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$	-
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$	-
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	R\$	-
2.2.7.2.1.02.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$	-
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$	38.017.052,77
2.2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$	41.710.451,33
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$	-
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$	(77.481,62)
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$	-
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$	(3.615.916,94)
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$	-
2.2.7.2.1.03.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$	-
2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$	54.212.203,69
2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$	98.134.177,52
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$	(22.432.734,03)
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$	(12.340.161,76)



2.2.7.2.1.04.04		(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$ (9.149.078,04)
2.2.7.2.1.04.06		(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$ -
2.2.7.2.1.04.99		(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$ -
2.2.7.2.1.05.00		PLANO PREVIDENCIARIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$ -
2.2.7.2.1.05.98		(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$ -
2.2.7.2.1.06.00		PLANO PREVIDENCIARIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$ -
2.2.7.2.1.06.01		PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	R\$ -
2.2.7.2.1.07.00		PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIARIO	R\$ -
2.2.7.2.1.07.01		AJUSTE DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITARIO	R\$ -
2.2.7.2.1.07.02		PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	R\$ -
2.2.7.2.1.07.03		PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	R\$ -
2.2.7.2.1.07.04		PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	R\$ -
2.2.7.2.1.07.98		OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	R\$ -





	22.517.791,55	22.603.171,58	22.688.875,35	22.774.904,07	22.861.258,99	22.947.941,34	23.034.952,35	23.122.293,29	23.209.965,39	23.297.969,92	23.386.308,13	23.474.981,29
2.2.7.2.1.04.03	-12.386.951,58	-12.433.918,81	-12.481.064,13	-12.528.388,20	-12.575.891,71	-12.623.575,34	-12.671.439,77	-12.719.485,69	-12.767.713,78	-12.816.124,73	-12.864.719,25	-12.913.498,02
2.2.7.2.1.04.04	-9.183.768,32	-9.218.590,14	-9.253.543,99	-9.288.630,38	-9.323.849,79	-9.359.202,76	-9.394.689,76	-9.430.311,32	-9.466.067,95	-9.501.960,16	-9.537.988,45	-9.574.153,35
2.2.7.2.1.04.06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.04.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.05.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.05.98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.06.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.06.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.00	-92.578.959,35	-92.929.988,20	-93.282.348,04	-93.636.043,90	-93.991.080,87	-94.347.464,02	-94.705.198,45	-95.064.289,30	-95.424.741,70	-95.786.560,81	-96.149.751,83	-96.514.319,94
2.2.7.2.1.07.01	-92.578.959,35	-92.929.988,20	-93.282.348,04	-93.636.043,90	-93.991.080,87	-94.347.464,02	-94.705.198,45	-95.064.289,30	-95.424.741,70	-95.786.560,81	-96.149.751,83	-96.514.319,94
2.2.7.2.1.07.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00





## ANEXO 5

### Resumo dos fluxos atuariais e Projeção da População Coberta.

Ano	Benefícios Concedidos - Contribuições + Comprev	Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	Benefícios a Conceder - Contribuições dos Aposentados	Benefícios a Conceder - Contribuições dos Pensionistas	Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	Parcelamentos de Débitos Previdenciários	Total das Receitas com Contribuições e Compensação Previdenciária	Benefícios Concedidos - Encargos	Benefícios a Conceder - Encargos	Total das Despesas com Benefícios do Plano	Insuficiência ou Excedente Financeiro	Recursos Garantidores
													283.350,11
2020	369.589,3695	2.549.560,858	1.402.258,4719	0,00	8,107	0,00	0,00	4.458.255,2684	4.183.871,64	1.415.341,3967	5.599.213,0367	-1.140.957,77	0,00
2021	375.227,6988	2.604.413,9527	1.432.427,674	0,00	17,3247	0,00	0,00	4.578.730,2695	4.243.550,4359	1.763.489,4225	6.007.039,8584	-1.428.309,59	0,00
2022	380.402,1887	2.595.221,8856	1.427.372,0371	0,00	27,7667	0,00	0,00	4.629.191,7794	4.298.062,7059	2.411.820,0624	6.709.882,7683	-2.080.690,99	0,00
2023	385.060,256	2.655.782,5862	1.460.680,4224	0,00	39,5489	0,00	0,00	4.758.137,4858	4.346.859,7526	2.773.770,8923	7.120.630,6449	-2.362.493,16	0,00
2024	389.142,5719	2.658.404,9194	1.462.122,7057	0,00	52,7752	0,00	0,00	4.823.514,9706	4.389.324,9649	3.406.625,0076	7.795.949,9725	-2.972.435,00	0,00
2025	392.592,537	2.597.547,0385	1.428.650,8712	0,00	67,5473	0,00	0,00	4.818.757,8133	4.424.869,1134	4.329.376,5506	8.754.245,664	-3.935.487,85	0,00
2026	395.352,355	2.589.956,2182	1.424.475,92	0,00	83,9796	0,00	0,00	4.874.389,9596	4.452.892,5865	5.038.108,0417	9.491.000,6282	-4.616.610,67	0,00
2027	397.369,6643	2.501.789,7321	1.375.984,3526	0,00	102,2016	0,00	0,00	4.840.844,2404	4.472.859,3468	6.112.264,9223	10.585.124,2691	-5.744.280,03	0,00
2028	398.591,9815	2.516.821,3227	1.384.251,7275	0,00	122,3629	0,00	0,00	4.923.213,6451	4.484.242,8801	6.755.651,2103	11.239.894,0904	-6.316.680,45	0,00
2029	398.968,1275	2.405.152,2764	1.322.833,752	0,00	144,6241	0,00	0,00	4.863.815,0893	4.486.505,1606	7.953.970,9274	12.440.476,088	-7.576.661,00	0,00
2030	398.451,8618	2.376.818,8864	1.307.250,3876	0,00	169,1531	0,00	0,00	4.898.482,4966	4.479.150,5962	8.810.920,8143	13.290.071,4105	-8.391.588,91	0,00
2031	397.004,4389	2.336.887,5806	1.285.288,1693	0,00	196,1019	0,00	0,00	4.920.727,3426	4.461.735,6874	9.736.776,5887	14.198.512,2761	-9.277.784,93	0,00
2032	394.595,2997	2.240.713,9861	1.232.392,6924	0,00	225,5569	0,00	0,00	4.880.042,1557	4.433.852,7205	10.915.682,5912	15.349.535,3117	-10.469.493,16	0,00
2033	391.196,2103	2.120.194,0696	1.166.106,7383	0,00	257,6015	0,00	0,00	4.811.739,8402	4.395.155,5351	12.205.187,1647	16.600.342,6998	-11.788.602,86	0,00
2034	386.782,5774	1.965.210,3176	1.080.865,6747	0,00	292,3544	0,00	0,00	4.704.365,8564	4.345.384,0992	13.645.131,0824	17.990.515,1816	-13.286.149,33	0,00
2035	381.336,4768	1.881.986,4606	1.035.092,5533	0,00	329,9031	0,00	0,00	4.677.156,9718	4.284.363,8225	14.784.639,2219	19.069.003,0444	-14.391.846,07	0,00
2036	374.848,0759	1.784.247,9601	981.336,378	0,00	370,2313	0,00	0,00	4.633.190,1469	4.211.980,5434	15.991.768,673	20.203.749,2164	-15.570.559,07	0,00
2037	367.316,566	1.749.599,4228	962.279,6826	0,00	413,1468	0,00	0,00	4.659.300,4481	4.128.244,4613	16.934.332,167	21.062.576,6283	-16.403.276,18	0,00
2038	358.761,5101	1.698.293,2994	934.061,3146	0,00	458,3641	0,00	0,00	4.666.008,6897	4.033.411,7565	17.953.061,6033	21.986.473,3598	-17.320.464,67	0,00



2039	349.209,3847	1.626.675,7064	894.671,6386	0,00	505,5676	0,00	0,00	4.648.019,0292	3.927.836,7432	19.051.238,6097	22.979.075,3529	-18.331.056,32	0,00
2040	338.710,8773	1.592.477,4633	875.862,6048	0,00	554,3074	0,00	0,00	4.671.046,8676	3.812.103,0173	19.990.786,5365	23.802.889,5538	-19.131.842,69	0,00
2041	327.315,6972	1.544.483,5269	849.465,9398	0,00	603,9518	0,00	0,00	4.676.832,5708	3.686.807,3726	20.981.910,9682	24.668.718,3408	-19.991.885,77	0,00
2042	315.083,0371	1.356.197,7087	745.908,7398	0,00	653,6401	0,00	0,00	4.522.870,7524	3.552.646,248	22.554.798,6554	26.107.444,9034	-21.584.574,15	0,00
2043	302.087,9084	1.275.656,5864	701.611,1225	0,00	702,3997	0,00	0,00	4.487.978,8906	3.410.507,0732	23.655.872,0404	27.066.379,1136	-22.578.400,22	0,00
2044	288.413,9567	1.157.602,9129	636.681,6021	0,00	749,2034	0,00	0,00	4.407.674,5419	3.261.350,6955	24.886.932,535	28.148.283,2305	-23.740.608,69	0,00
2045	274.145,0988	1.082.043,5735	595.123,9654	0,00	792,8795	0,00	0,00	4.371.939,2642	3.106.121,3052	25.908.578,6006	29.014.699,9058	-24.642.760,64	0,00
2046	259.371,856	1.000.546,6842	550.300,6763	0,00	832,1104	0,00	0,00	4.327.008,4634	2.945.814,323	26.933.085,7363	29.878.900,0593	-25.551.891,60	0,00
2047	244.193,1017	948.820,0378	521.851,0208	0,00	865,1104	0,00	0,00	4.312.241,328	2.781.469,2014	27.800.055,3842	30.581.524,5856	-26.269.283,26	0,00
2048	228.731,2759	838.276,774	461.052,2257	0,00	890,9548	0,00	0,00	4.227.521,9223	2.614.401,5306	28.876.994,1594	31.491.395,69	-27.263.873,77	0,00
2049	213.098,5107	756.603,2744	416.131,8009	0,00	908,664	0,00	0,00	4.171.186,3944	2.445.855,9684	29.788.121,6605	32.233.977,6289	-28.062.791,23	0,00
2050	197.412,244	638.260,785	351.043,4317	0,00	917,4848	0,00	0,00	4.069.318,3098	2.277.152,2647	30.807.017,5823	33.084.169,847	-29.014.851,54	0,00
2051	181.805,0173	546.259,0747	300.442,4911	0,00	916,9343	0,00	0,00	3.990.828,1704	2.109.766,0095	31.641.284,2295	33.751.050,239	-29.760.222,07	0,00
2052	166.403,0619	496.401,7742	273.020,9758	0,00	906,8321	0,00	0,00	3.955.180,9439	1.945.090,0052	32.245.693,6798	34.190.783,685	-30.235.602,74	0,00
2053	151.319,9607	393.694,2983	216.531,8641	0,00	887,3146	0,00	0,00	3.853.294,4732	1.784.332,0951	32.997.506,643	34.781.838,7381	-30.928.544,26	0,00
2054	136.653,4926	236.359,5786	129.997,7682	0,00	858,8312	0,00	0,00	3.682.634,9747	1.628.459,513	33.892.025,2937	35.520.484,8067	-31.837.849,83	0,00
2055	122.491,4105	163.996,0162	90.197,8089	0,00	822,1179	0,00	0,00	3.601.817,8875	1.478.287,8773	34.356.785,3883	35.835.073,2656	-32.233.255,38	0,00
2056	108.914,7394	115.559,1932	63.557,5563	0,00	778,1519	0,00	0,00	3.540.864,6786	1.334.581,6075	34.637.688,465	35.972.270,0725	-32.431.405,39	0,00
2057	95.989,5336	86.756,9982	47.716,349	0,00	728,0885	0,00	0,00	3.494.236,4763	1.197.953,3475	34.745.236,2096	35.943.189,5571	-32.448.953,08	0,00
2058	83.767,4086	50.432,1838	27.737,7011	0,00	673,1895	0,00	0,00	3.430.324,7123	1.068.849,4181	34.782.143,5138	35.850.992,9319	-32.420.668,22	0,00
2059	72.301,1516	23.550,8348	12.952,9591	0,00	615,909	0,00	0,00	3.368.634,1137	947.755,4625	34.681.035,8845	35.628.791,347	-32.260.157,23	0,00
2060	61.661,7219	0,00	0,00	0,00	556,8553	0,00	0,00	3.302.120,3388	835.345,8897	34.465.280,7529	35.300.626,6426	-31.998.506,30	0,00
2061	51.924,9477	0,00	0,00	0,00	496,7148	0,00	0,00	3.253.086,0451	732.324,1041	34.044.298,4665	34.776.622,5706	-31.523.536,53	0,00
2062	43.140,71	0,00	0,00	0,00	436,2488	0,00	0,00	3.194.821,3534	639.095,6114	33.515.167,2351	34.154.262,8465	-30.959.441,49	0,00





2063	35.322,6775	0,00	0,00	0,00	376,2873	0,00	0,00	3.127.230,3823	555.729,3853	32.876.845,5474	33.432.574,9327	-30.305.344,55	0,00
2064	28.453,8639	0,00	0,00	0,00	317,7207	0,00	0,00	3.050.296,6926	482.054,4356	32.130.158,6132	32.612.213,0488	-29.561.916,36	0,00
2065	22.493,8073	0,00	0,00	0,00	261,4883	0,00	0,00	2.964.168,1394	417.703,6094	31.276.310,3047	31.694.013,9141	-28.729.845,77	0,00
2066	17.389,6164	0,00	0,00	0,00	208,5625	0,00	0,00	2.869.001,7399	362.202,78	30.317.507,6592	30.679.710,4392	-27.810.708,70	0,00
2067	13.073,687	0,00	0,00	0,00	159,9282	0,00	0,00	2.765.093,4381	314.940,1911	29.257.080,3277	29.572.020,5188	-26.806.927,08	0,00
2068	9.487,589	0,00	0,00	0,00	116,5533	0,00	0,00	2.652.926,5644	275.347,6212	28.102.761,6213	28.378.109,2425	-25.725.182,68	0,00
2069	6.588,1539	0,00	0,00	0,00	79,3473	0,00	0,00	2.533.227,5532	242.922,3088	26.859.686,9176	27.102.609,2264	-24.569.381,67	0,00
2070	4.319,8644	0,00	0,00	0,00	49,0965	0,00	0,00	2.406.848,6593	216.975,5111	25.541.566,3086	25.758.541,8197	-23.351.693,16	0,00
2071	2.624,0792	0,00	0,00	0,00	26,3582	0,00	0,00	2.274.810,7952	196.799,9893	24.157.511,4106	24.354.311,3999	-22.079.500,60	0,00
2072	1.449,9525	0,00	0,00	0,00	11,2725	0,00	0,00	2.138.212,2385	181.809,1772	22.720.320,2465	22.902.129,4237	-20.763.917,19	0,00
2073	725,2022	0,00	0,00	0,00	3,2297	0,00	0,00	1.998.279,2606	171.192,8805	21.241.215,7609	21.412.408,6414	-19.414.129,38	0,00
2074	331,8536	0,00	0,00	0,00	0,4219	0,00	0,00	1.856.137,2051	163.677,4014	19.733.998,0604	19.897.675,4618	-18.041.538,26	0,00
2075	132,4215	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.712.827,776	157.809,8261	18.211.655,9551	18.369.465,7812	-16.656.638,01	0,00
2076	37,0904	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.569.420,9519	152.658,1051	16.688.996,5901	16.841.654,6952	-15.272.233,74	0,00
2077	4,7525	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.427.048,3939	147.834,6264	15.174.814,1551	15.322.648,7815	-13.895.600,39	0,00
2078	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.286.955,6986	143.029,8052	13.687.668,3041	13.830.698,1093	-12.543.742,41	0,00
2079	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.150.530,8665	138.052,4444	12.236.719,2907	12.374.771,7351	-11.224.240,87	0,00
2080	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.019.024,457	132.895,8336	10.838.896,0538	10.971.791,8874	-9.952.767,43	0,00
2081	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	893.475,078	127.595,8603	9.502.977,2416	9.630.573,1019	-8.737.098,02	0,00
2082	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	774.819,2725	122.239,7922	8.240.986,5125	8.363.226,3047	-7.588.407,03	0,00
2083	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	663.821,9035	116.884,2795	7.058.458,8344	7.175.343,1139	-6.511.521,21	0,00
2084	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	561.105,4643	111.578,5356	5.963.948,3451	6.075.526,8807	-5.514.421,42	0,00
2085	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	467.193,4508	106.354,0998	4.966.271,715	5.072.625,8148	-4.605.432,36	0,00
2086	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	382.456,8483	101.206,0827	4.062.739,3026	4.163.945,3853	-3.781.488,54	0,00





2087	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	307.330,4689	96.065,4303	3.263.672,4812	3.359.737,9115	-3.052.407,44	0,00
2088	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	241.985,5971	90.794,3564	2.565.436,0598	2.656.230,4162	-2.414.244,82	0,00
2089	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	186.310,9134	85.273,685	1.966.381,4673	2.051.655,1523	-1.865.344,24	0,00
2090	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	139.907,3862	79.478,793	1.471.577,9595	1.551.056,7525	-1.411.149,37	0,00
2091	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	101.991,1924	73.447,0409	1.069.970,9078	1.143.417,9487	-1.041.426,76	0,00
2092	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	71.760,4459	67.231,7782	749.689,6049	816.921,3831	-745.160,94	0,00
2093	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	48.306,3473	60.891,8686	501.324,7767	562.216,6453	-513.910,30	0,00
2094	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30.961,1501	54.491,5416	319.357,5156	373.849,0572	-342.887,91	0,00
2095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18.708,6617	48.100,1556	190.822,4207	238.922,5763	-220.213,91	0,00
2096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10.519,4094	41.791,8503	107.121,6665	148.913,5168	-138.394,11	0,00
2097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.373,3289	35.645,0601	54.628,446	90.273,5061	-84.900,18	0,00
2098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.419,8461	29.741,839	24.556,5123	54.298,3513	-51.878,51	0,00
2099	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	917,7938	24.166,9245	9.295,6986	33.462,6231	-32.544,83	0,00
2100	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	302,7872	19.006,4156	3.057,5315	22.063,9471	-21.761,16	0,00
2101	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	67,1476	14.345,8423	675,3759	15.021,2182	-14.954,07	0,00
2102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,684	10.267,2228	76,8396	10.344,0624	-10.336,38	0,00
2103	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6.844,3171	0,00	6.844,3171	-6.844,32	0,00
2104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.134,5171	0,00	4.134,5171	-4.134,52	0,00
2105	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.164,5343	0,00	2.164,5343	-2.164,53	0,00
2106	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	907,1548	0,00	907,1548	-907,15	0,00
2107	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	257,5881	0,00	257,5881	-257,59	0,00
2108	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33,6487	0,00	33,6487	-33,65	0,00
2109	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2110	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00





2111	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2112	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2113	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2114	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2115	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2116	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2117	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2118	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2119	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2120	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2121	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2122	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2123	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2124	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2125	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2126	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2127	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2128	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2129	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2130	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2131	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2132	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2134	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00





2135	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2136	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2137	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2138	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2139	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2140	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2141	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2142	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2143	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2144	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2145	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2146	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2147	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2148	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2149	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2150	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2151	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2152	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2153	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2154	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2155	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2156	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2157	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2158	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00





2159	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2160	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2161	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2162	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2163	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2166	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2167	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2168	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2169	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totais de Controle:</b>	<b>12.089.170,48</b>	<b>59.759.257,76</b>	<b>32.867.591,77</b>	<b>0,00</b>	<b>22.642,38</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>229.693.129,96</b>	<b>142.064.800,64</b>	<b>1.333.324.196,91</b>	<b>1.475.388.997,55</b>	<b>-1.245.695.867,59</b>	
<b>Valor Atual:</b>	<b>3.693.398,56</b>	<b>22.432.734,03</b>	<b>12.338.003,72</b>	<b>0,00</b>	<b>2.158,04</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>47.615.372,39</b>	<b>41.710.451,33</b>	<b>98.134.177,52</b>	<b>139.844.628,85</b>	<b>-92.229.256,46</b>	





## ANEXO 6

Projeções Atuariais para o Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO).

RREO - ANEXO XIII (LRF, art. 53, §1º, inciso II)

Exercício	Receitas Previdenciárias	Despesas Previdenciárias	Resultado Previdenciário	Recursos Garantidores
2020	4.458.255,27	-5.599.213,04	-1.140.957,77	0,00
2021	4.578.730,27	-6.007.039,86	-1.428.309,59	0,00
2022	4.629.191,78	-6.709.882,77	-2.080.690,99	0,00
2023	4.758.137,49	-7.120.630,64	-2.362.493,16	0,00
2024	4.823.514,97	-7.795.949,97	-2.972.435,00	0,00
2025	4.818.757,81	-8.754.245,66	-3.935.487,85	0,00
2026	4.874.389,96	-9.491.000,63	-4.616.610,67	0,00
2027	4.840.844,24	-10.585.124,27	-5.744.280,03	0,00
2028	4.923.213,65	-11.239.894,09	-6.316.680,45	0,00
2029	4.863.815,09	-12.440.476,09	-7.576.661,00	0,00
2030	4.898.482,50	-13.290.071,41	-8.391.588,91	0,00
2031	4.920.727,34	-14.198.512,28	-9.277.784,93	0,00
2032	4.880.042,16	-15.349.535,31	-10.469.493,16	0,00
2033	4.811.739,84	-16.600.342,70	-11.788.602,86	0,00
2034	4.704.365,86	-17.990.515,18	-13.286.149,33	0,00
2035	4.677.156,97	-19.069.003,04	-14.391.846,07	0,00
2036	4.633.190,15	-20.203.749,22	-15.570.559,07	0,00
2037	4.659.300,45	-21.062.576,63	-16.403.276,18	0,00
2038	4.666.008,69	-21.986.473,36	-17.320.464,67	0,00
2039	4.648.019,03	-22.979.075,35	-18.331.056,32	0,00
2040	4.671.046,87	-23.802.889,55	-19.131.842,69	0,00
2041	4.676.832,57	-24.668.718,34	-19.991.885,77	0,00
2042	4.522.870,75	-26.107.444,90	-21.584.574,15	0,00
2043	4.487.978,89	-27.066.379,11	-22.578.400,22	0,00
2044	4.407.674,54	-28.148.283,23	-23.740.608,69	0,00
2045	4.371.939,26	-29.014.699,91	-24.642.760,64	0,00
2046	4.327.008,46	-29.878.900,06	-25.551.891,60	0,00
2047	4.312.241,33	-30.581.524,59	-26.269.283,26	0,00
2048	4.227.521,92	-31.491.395,69	-27.263.873,77	0,00
2049	4.171.186,39	-32.233.977,63	-28.062.791,23	0,00
2050	4.069.318,31	-33.084.169,85	-29.014.851,54	0,00
2051	3.990.828,17	-33.751.050,24	-29.760.222,07	0,00
2052	3.955.180,94	-34.190.783,69	-30.235.602,74	0,00
2053	3.853.294,47	-34.781.838,74	-30.928.544,26	0,00
2054	3.682.634,97	-35.520.484,81	-31.837.849,83	0,00
2055	3.601.817,89	-35.835.073,27	-32.233.255,38	0,00
2056	3.540.864,68	-35.972.270,07	-32.431.405,39	0,00
2057	3.494.236,48	-35.943.189,56	-32.448.953,08	0,00
2058	3.430.324,71	-35.850.992,93	-32.420.668,22	0,00
2059	3.368.634,11	-35.628.791,35	-32.260.157,23	0,00
2060	3.302.120,34	-35.300.626,64	-31.998.506,30	0,00
2061	3.253.086,05	-34.776.622,57	-31.523.536,53	0,00
2062	3.194.821,35	-34.154.262,85	-30.959.441,49	0,00
2063	3.127.230,38	-33.432.574,93	-30.305.344,55	0,00



2064	3.050.296,69	-32.612.213,05	-29.561.916,36	0,00
2065	2.964.168,14	-31.694.013,91	-28.729.845,77	0,00
2066	2.869.001,74	-30.679.710,44	-27.810.708,70	0,00
2067	2.765.093,44	-29.572.020,52	-26.806.927,08	0,00
2068	2.652.926,56	-28.378.109,24	-25.725.182,68	0,00
2069	2.533.227,55	-27.102.609,23	-24.569.381,67	0,00
2070	2.406.848,66	-25.758.541,82	-23.351.693,16	0,00
2071	2.274.810,80	-24.354.311,40	-22.079.500,60	0,00
2072	2.138.212,24	-22.902.129,42	-20.763.917,19	0,00
2073	1.998.279,26	-21.412.408,64	-19.414.129,38	0,00
2074	1.856.137,21	-19.897.675,46	-18.041.538,26	0,00
2075	1.712.827,78	-18.369.465,78	-16.656.638,01	0,00
2076	1.569.420,95	-16.841.654,70	-15.272.233,74	0,00
2077	1.427.048,39	-15.322.648,78	-13.895.600,39	0,00
2078	1.286.955,70	-13.830.698,11	-12.543.742,41	0,00
2079	1.150.530,87	-12.374.771,74	-11.224.240,87	0,00
2080	1.019.024,46	-10.971.791,89	-9.952.767,43	0,00
2081	893.475,08	-9.630.573,10	-8.737.098,02	0,00
2082	774.819,27	-8.363.226,30	-7.588.407,03	0,00
2083	663.821,90	-7.175.343,11	-6.511.521,21	0,00
2084	561.105,46	-6.075.526,88	-5.514.421,42	0,00
2085	467.193,45	-5.072.625,81	-4.605.432,36	0,00
2086	382.456,85	-4.163.945,39	-3.781.488,54	0,00
2087	307.330,47	-3.359.737,91	-3.052.407,44	0,00
2088	241.985,60	-2.656.230,42	-2.414.244,82	0,00
2089	186.310,91	-2.051.655,15	-1.865.344,24	0,00
2090	139.907,39	-1.551.056,75	-1.411.149,37	0,00
2091	101.991,19	-1.143.417,95	-1.041.426,76	0,00
2092	71.760,45	-816.921,38	-745.160,94	0,00
2093	48.306,35	-562.216,65	-513.910,30	0,00
2094	30.961,15	-373.849,06	-342.887,91	0,00



## ANEXO 7

Resultado da Duração do Passivo.

Variáveis	Valores
Taxa de juro nominal da avaliação atuarial do exercício anterior:	10,31%
Benefícios líquidos a valor presente ( a ):	R\$ 133.632.878,86
Benefícios líquidos ponderados pelo instante ( b ):	R\$ 2.100.508.410,94
<b>Duração do Passivo:</b>	<b>15,72</b>



## ANEXO 8

Ganhos e Perdas Atuariais.

O presente anexo será posteriormente elaborado, após disponibilização de todas as informações/dados necessários à feitura do mesmo.



## ANEXO 9

Resultado da Demonstração de Viabilidade do Plano de Custeio.

O presente anexo será posteriormente elaborado, após disponibilização de todas as informações/dados necessários à feitura do mesmo.



## ANEXO 10

Tábuas.

Idade	Mortalidade de Válidos	Entrada em Invalidez	Mortalidade de Inválidos	Sobrevivência de Inválidos	Probabilidade bidecremental		
	$q_x$ - IBGE - 2018	$q_x$ - Álvaro Vindas	$q_x$ - IBGE - 2018	$p_x$ - IBGE - 2018	q - bidecremental - morte frente invalidez	q - bidecremental - invalidez frente morte	p - bidecremental - vivo e válido
0	0,0124	0,0000	0,0124	0,9876	0,0124	0,0000	0,9876
1	0,0008	0,0000	0,0008	0,9992	0,0008	0,0000	0,9992
2	0,0005	0,0000	0,0005	0,9995	0,0005	0,0000	0,9995
3	0,0004	0,0000	0,0004	0,9996	0,0004	0,0000	0,9996
4	0,0003	0,0000	0,0003	0,9997	0,0003	0,0000	0,9997
5	0,0003	0,0000	0,0003	0,9997	0,0003	0,0000	0,9997
6	0,0003	0,0000	0,0003	0,9997	0,0003	0,0000	0,9997
7	0,0002	0,0000	0,0002	0,9998	0,0002	0,0000	0,9998
8	0,0002	0,0000	0,0002	0,9998	0,0002	0,0000	0,9998
9	0,0002	0,0000	0,0002	0,9998	0,0002	0,0000	0,9998
10	0,0002	0,0000	0,0002	0,9998	0,0002	0,0000	0,9998
11	0,0002	0,0000	0,0002	0,9998	0,0002	0,0000	0,9998
12	0,0003	0,0000	0,0003	0,9997	0,0003	0,0000	0,9997
13	0,0003	0,0000	0,0003	0,9997	0,0003	0,0000	0,9997
14	0,0004	0,0006	0,0004	0,9996	0,0004	0,0006	0,9990
15	0,0007	0,0006	0,0007	0,9993	0,0007	0,0006	0,9987
16	0,0009	0,0006	0,0009	0,9991	0,0009	0,0006	0,9986
17	0,0010	0,0006	0,0010	0,9990	0,0010	0,0006	0,9984
18	0,0011	0,0006	0,0011	0,9989	0,0011	0,0006	0,9983
19	0,0012	0,0006	0,0012	0,9988	0,0012	0,0006	0,9982



20	0,0013	0,0006	0,0013	0,9987	0,0013	0,0006	0,9981
21	0,0014	0,0006	0,0014	0,9986	0,0014	0,0006	0,9980
22	0,0015	0,0006	0,0015	0,9985	0,0015	0,0006	0,9980
23	0,0015	0,0006	0,0015	0,9985	0,0015	0,0006	0,9979
24	0,0015	0,0006	0,0015	0,9985	0,0015	0,0006	0,9979
25	0,0015	0,0006	0,0015	0,9985	0,0015	0,0006	0,9979
26	0,0015	0,0006	0,0015	0,9985	0,0015	0,0006	0,9979
27	0,0015	0,0006	0,0015	0,9985	0,0015	0,0006	0,9979
28	0,0015	0,0006	0,0015	0,9985	0,0015	0,0006	0,9979
29	0,0015	0,0006	0,0015	0,9985	0,0015	0,0006	0,9979
30	0,0016	0,0006	0,0016	0,9984	0,0016	0,0006	0,9978
31	0,0016	0,0006	0,0016	0,9984	0,0016	0,0006	0,9977
32	0,0017	0,0006	0,0017	0,9983	0,0017	0,0006	0,9977
33	0,0018	0,0006	0,0018	0,9982	0,0018	0,0006	0,9976
34	0,0018	0,0007	0,0018	0,9982	0,0018	0,0007	0,9975
35	0,0019	0,0007	0,0019	0,9981	0,0019	0,0007	0,9974
36	0,0020	0,0007	0,0020	0,9980	0,0020	0,0007	0,9973
37	0,0021	0,0007	0,0021	0,9979	0,0021	0,0007	0,9972
38	0,0022	0,0008	0,0022	0,9978	0,0022	0,0008	0,9971
39	0,0023	0,0008	0,0023	0,9977	0,0023	0,0008	0,9969
40	0,0024	0,0008	0,0024	0,9976	0,0024	0,0008	0,9967
41	0,0026	0,0009	0,0026	0,9974	0,0026	0,0009	0,9965
42	0,0028	0,0009	0,0028	0,9972	0,0028	0,0009	0,9963
43	0,0030	0,0010	0,0030	0,9970	0,0030	0,0010	0,9960
44	0,0032	0,0011	0,0032	0,9968	0,0032	0,0011	0,9957
45	0,0035	0,0012	0,0035	0,9965	0,0035	0,0012	0,9954
46	0,0037	0,0013	0,0037	0,9963	0,0037	0,0013	0,9950
47	0,0040	0,0014	0,0040	0,9960	0,0040	0,0014	0,9946





48	0,0043	0,0015	0,0043	0,9957	0,0043	0,0015	0,9941
49	0,0047	0,0017	0,0047	0,9953	0,0047	0,0017	0,9937
50	0,0050	0,0018	0,0050	0,9950	0,0050	0,0018	0,9931
51	0,0054	0,0020	0,0054	0,9946	0,0054	0,0020	0,9926
52	0,0058	0,0022	0,0058	0,9942	0,0058	0,0022	0,9919
53	0,0063	0,0025	0,0063	0,9937	0,0063	0,0025	0,9913
54	0,0067	0,0028	0,0067	0,9933	0,0067	0,0028	0,9905
55	0,0072	0,0031	0,0072	0,9928	0,0072	0,0031	0,9897
56	0,0078	0,0035	0,0078	0,9922	0,0078	0,0034	0,9888
57	0,0084	0,0039	0,0084	0,9916	0,0084	0,0039	0,9878
58	0,0090	0,0044	0,0090	0,9910	0,0090	0,0043	0,9867
59	0,0096	0,0049	0,0096	0,9904	0,0096	0,0049	0,9855
60	0,0103	0,0055	0,0103	0,9897	0,0103	0,0055	0,9842
61	0,0111	0,0062	0,0111	0,9889	0,0111	0,0062	0,9827
62	0,0120	0,0070	0,0120	0,9880	0,0120	0,0070	0,9810
63	0,0129	0,0079	0,0129	0,9871	0,0129	0,0079	0,9792
64	0,0140	0,0090	0,0140	0,9860	0,0140	0,0089	0,9771
65	0,0152	0,0102	0,0152	0,9848	0,0152	0,0101	0,9747
66	0,0164	0,0115	0,0164	0,9836	0,0164	0,0114	0,9721
67	0,0179	0,0131	0,0179	0,9821	0,0179	0,0130	0,9692
68	0,0195	0,0148	0,0195	0,9805	0,0195	0,0147	0,9658
69	0,0213	0,0169	0,0213	0,9787	0,0213	0,0167	0,9621
70	0,0232	0,0191	0,0232	0,9768	0,0232	0,0189	0,9579
71	0,0253	0,0217	0,0253	0,9747	0,0253	0,0215	0,9532
72	0,0276	0,0247	0,0276	0,9724	0,0276	0,0244	0,9481
73	0,0301	0,0281	0,0301	0,9699	0,0301	0,0276	0,9422
74	0,0329	0,0319	0,0329	0,9671	0,0329	0,0314	0,9357
75	0,0359	0,0363	0,0359	0,9641	0,0359	0,0356	0,9285





76	0,0391	0,0413	0,0391	0,9609	0,0391	0,0404	0,9205
77	0,0426	0,0469	0,0426	0,9574	0,0426	0,0459	0,9115
78	0,0464	0,0534	0,0464	0,9536	0,0464	0,0522	0,9014
79	0,0506	0,0607	0,0506	0,9494	0,0506	0,0592	0,8902
80	0,0547	0,0691	0,0547	0,9453	0,0547	0,0672	0,8781
81	0,0590	0,0786	0,0590	0,9410	0,0590	0,0763	0,8647
82	0,0635	0,0895	0,0635	0,9365	0,0635	0,0866	0,8498
83	0,0683	0,1018	0,0683	0,9317	0,0683	0,0983	0,8333
84	0,0734	0,1159	0,0734	0,9266	0,0734	0,1116	0,8150
85	0,0789	0,1319	0,0789	0,9211	0,0789	0,1267	0,7945
86	0,0847	0,1501	0,0847	0,9153	0,0847	0,1437	0,7716
87	0,0910	0,1708	0,0910	0,9090	0,0910	0,1631	0,7460
88	0,0978	0,1945	0,0978	0,9022	0,0978	0,1850	0,7173
89	0,1052	0,2214	0,1052	0,8948	0,1052	0,2097	0,6851
90	0,1134	0,2520	0,1134	0,8866	0,1134	0,2377	0,6489
91	0,1224	0,0000	0,1224	0,8776	0,1224	0,0000	0,8776
92	0,1324	0,0000	0,1324	0,8676	0,1324	0,0000	0,8676
93	0,1438	0,0000	0,1438	0,8562	0,1438	0,0000	0,8562
94	0,1566	0,0000	0,1566	0,8434	0,1566	0,0000	0,8434
95	0,1713	0,0000	0,1713	0,8287	0,1713	0,0000	0,8287
96	0,1885	0,0000	0,1885	0,8115	0,1885	0,0000	0,8115
97	0,2086	0,0000	0,2086	0,7914	0,2086	0,0000	0,7914
98	0,2327	0,0000	0,2327	0,7673	0,2327	0,0000	0,7673
99	0,2619	0,0000	0,2619	0,7381	0,2619	0,0000	0,7381
100	0,2982	0,0000	0,2982	0,7018	0,2982	0,0000	0,7018
101	0,3441	0,0000	0,3441	0,6559	0,3441	0,0000	0,6559
102	0,4035	0,0000	0,4035	0,5965	0,4035	0,0000	0,5965
103	0,4822	0,0000	0,4822	0,5178	0,4822	0,0000	0,5178





104	0,5874	0,0000	0,5874	0,4126	0,5874	0,0000	0,4126
105	0,7235	0,0000	0,7235	0,2765	0,7235	0,0000	0,2765
106	0,8739	0,0000	0,8739	0,1261	0,8739	0,0000	0,1261
107	1,0000	0,0000	1,0000	0,0000	1,0000	0,0000	0,0000
108	1,0000	0,0000	1,0000	0,0000	1,0000	0,0000	0,0000
109	1,0000	0,0000	1,0000	0,0000	1,0000	0,0000	0,0000
110	1,0000	0,0000	1,0000	0,0000	1,0000	0,0000	0,0000
111	1,0000	0,0000	1,0000	0,0000	1,0000	0,0000	0,0000

$q_x$ : probabilidade de **sucumbir** (à morte ou à invalidez ou ambas) na idade “x”; e

$p_x$ : probabilidade de **não sucumbir** (à morte ou à invalidez ou ambas) na idade “x”.

